



Expertisecentrum voor epilepsie en slaapgeneeskunde

JAARVERANTWOORDING SEIN 2022

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**
.....

INHOUDSOPGAVE

Pagina

	Jaarverslag	1
1	Uitgangspunten voor de verslaglegging	2
2	Bestuursverslag	2
3	Verslag van de Raad van Toezicht	15
4	Jaarrekening	20
4.1	Balans per 31 december 2022	22
4.2	Winst- en verliesrekening over 2022	23
4.3	Kasstroomoverzicht over 2022	24
4.4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	25
4.5	Toelichting op de balans per 31 december 2022	29
4.6	Overzicht langlopende schulden ultimo 2022	40
4.7	Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2022	41
4.8	Vaststelling en goedkeuring	48
5	Overige gegevens	49
5.1	Statutaire regeling resultaatbestemming	50
5.2	Nevenvestigingen	50
5.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	50

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**
.....

1. Uitgangspunten voor de verslaglegging

Inleiding

SEIN beschrijft in deze jaarverantwoording haar activiteiten in het verslagjaar 2022. Dankzij input en inzet van diverse medewerkers in de organisatie heeft SEIN tot mijn tevredenheid opnieuw een goed leesbaar en inhoudelijk helder jaarverslag tot stand gebracht.

Bij de verslaglegging is gebruikgemaakt van de richtlijn die het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport hiervoor jaarlijks uitgeeft.

In 2022 nam de impact van de covid-19 (corona pandemie) zienderogen af. De organisatie toonde wel blijvende alertheid op het voorkomen van negatieve effecten. Door quarantaine verplichtingen bij positief testen is het (ziekte)verzuim helaas ook in 2022 hoog. Ook had de complexe arbeidsmarkt effect op de bedrijfsvoering. Het inzetten van uitzendkrachten en flexmedewerkers als ZZP'ers heeft het resultaat in negatieve zin beïnvloed. Gelukkig hebben alle medewerkers van SEIN ondanks deze vervelende omstandigheden de dagelijkse werkzaamheden en het uitdragen van onze expertise functies onverkort en met veel energie uitgevoerd. Opnieuw wil ik de medewerkers van SEIN bedanken voor de getoonde inzet, karakter en bovenal voor het blijvend respectvol en zorgvuldig omgaan met de belangen van onze cliënten en verwanten. En in 2022 is met een positieve grondhouding van alle betrokkenen de implementatie van het nieuwe EPD (HiX) succesvol verlopen. Andere successen zijn de start van de vervanging van het cliënt/patiënt alarmerings- en bewakingssysteem VOS/SOS, de start van het prachtige nieuwbouwproject voor het diensten- en activiteitencentrum (DAC) en diverse forse duurzaamheidsinvesteringen in klimaatbeheersing binnen onze gebouwen. En tot slot als kers op de taart de diamanten accreditatie (formeel begin 2023) voor de binnen SEIN aanwezige kwaliteitszorg. SEIN is het eerste ziekenhuis in Nederland met de status diamant. De blijvende enthousiaste houding van iedereen binnen SEIN heeft enorm geholpen om in 2022 al deze prachtige resultaten te bereiken. Onze medewerkers blijken telkens opnieuw de mens met epilepsie en slaapstoornissen, in zorg of onderwijs op de eerste plaats te kunnen zetten.

Dit document vormt één geheel met het verslag van school de Waterlelie, de digitale verslaglegging en de jaarrekening over 2022.

J. W. Barzilay
voorzitter raad van bestuur

2. Bestuursverslag SEIN

2.1 (Statutaire) doelstelling

SEIN (Stichting Epilepsie Instellingen Nederland) is een expertisecentrum voor epilepsie en slaap- waakgeneeskunde met vestigingen in Noord- en Oost-Nederland en Midden- en West-Nederland. SEIN biedt diagnose, behandeling en ondersteuning aan mensen met (vermeende) epilepsie en/of slaap- waak problemen voor wie de faciliteiten in de eerste en tweede lijn en in academische ziekenhuizen niet toereikend zijn.

Een groot deel van de zorgvragen die door de cliënt en diens verwijzer worden gesteld, vereisen een multidisciplinaire benadering. Binnen SEIN zijn daarom verschillende beroepsgroepen gebundeld, waarbij specifieke deskundigheid op het gebied van epilepsie en slaap de bindende factor is. Deze deskundigheid is ook aanwezig in de diverse soorten woonzorg en dagbesteding die SEIN biedt. SEIN beschikt daarnaast over een wetenschappelijk instituut waar grensverleggend, experimenteel en toegepast patiëntgebonden onderzoek plaatsvindt en over een school, De Waterlelie, waar speciaal basis- en voortgezet onderwijs wordt geboden. Alle factoren samen zorgen ervoor dat SEIN haar functie van epilepsie en slaapexpertisecentrum optimaal vervult.

SEIN heeft een toelating voor het verlenen van (poli)klinische en langdurige zorg. De zorgactiviteiten van SEIN vallen onder het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). De school valt onder de wet- en regelgeving van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

2.2 Missie en visie

In 2022 zijn de eerste lijnen en projecten opgepakt binnen het Strategische Meerjaren Beleidsplan (SMB) voor de periode 2022-2025. Het SMB schetst de algemene ambities en doelstellingen van SEIN. Specifieke operationele doelstellingen en tijdpaden worden door de organisatieonderdelen beschreven in hun jaarplannen, met dit SMB als leidraad. De directeuren van de Resultaat Verantwoordelijke Eenheden (RVE's) en het hoger management van de ondersteunende diensten bespreken periodiek, onder meer via de managementrapportages, de voortgang van alle activiteiten en de koers van de strategie.



De missie van SEIN is om de kwaliteit van leven voor mensen met epilepsie en slaapstoornissen te verhogen. Om dat te bereiken heeft SEIN drie pijlers:

- SEIN is partner in de dagelijkse behandeling en ondersteuning met de cliënten en patiënten en in samenwerking met ketenpartners.
- Bij SEIN staat de mens centraal en niet de aandoening en/of beperkingen.
- SEIN is expert in epilepsie en slaapgeneeskunde.

De missie en de strategische pijlers blijven ook in het nieuwe SMB onverminderd van kracht.

De kernwaarden vanuit het vorige SMB zijn van Flexibel, Innovatief en Aanspreekbaar gewijzigd in Betrokken, Gedreven en Deskundig. De kernwaarden geven weer waar iedere medewerker bij SEIN voor staat. Waar medewerkers van SEIN aan worden herkend en aan gehouden kunnen worden.

Betrokken Ik ben verbonden met de organisatie en het werk dat ik doe. Ik ben verantwoordelijk en heb 'hart voor mensen met epilepsie en slaapproblemen'. Ik ben verbonden met mijn collega's en ketenpartners.

Deskundig Ik ben vakbekwaam; ik ben een expert.

Gedreven Ik heb een sterke motivatie en bezieling voor het werken met en voor mensen met epilepsie en slaapproblemen en het verbeteren van hun kwaliteit van leven.

2.3 Organisatiestructuur, samenstelling bestuur en RVE-directie

De raad van bestuur (rvb) bestaat uit één persoon. De overige organisatieonderdelen zijn ingericht als Resultaat Verantwoordelijke Eenheid (RVE). De inhoudelijk medische portefeuille is geborgd in de RVE-structuur. De algemeen directeur (voorzitter raad van bestuur) stuurt alle RVE en ondersteunende diensten aan. Iedere RVE heeft een directeur. De voorzitter rvb is tevens 'het bevoegd gezag' van de school en eindverantwoordelijk voor de activiteiten van de school.

Er zijn vijf RVE's, waarvan er in 2020 twee zijn samengevoegd voor wat betreft de aansturing:

- RVE school De Waterlelie,
- RVE Lang Verblijf Midden- en West-Nederland (LV MWN),
- RVE Klinische Zorg Midden- en West-Nederland (KZ MWN) is qua aansturing samengevoegd met
- RVE Noord- en Oost-Nederland (NON) (Klinische Zorg en Lang Verblijf)
- RVE Research.

Uniek voor SEIN is dat ook de medische staf medeverantwoordelijkheid neemt binnen dit organisatiemodel. Begin 2020 is de structuur hiervan vastgelegd via een samenwerkingsovereenkomst tussen de raad van bestuur en het medisch stafbestuur. De medische staf vaardigt vier leden af uit hun bestuur voor de behandeling van inhoudelijke beleidsverantwoordelijke taken binnen de klinische RVE. Via de samenwerkingsovereenkomst en een mandaatregeling zijn de bevoegdheden van het stafbestuur duidelijk geformuleerd. De voorzitter rvb, de RVE-directeuren, de voorzitter en vicevoorzitter van het medisch stafbestuur en de secretaris rvb vormen samen het Kern Bestuurlijk Overleg van SEIN. Eens per maand vergadert het Bestuurlijk Overleg met de managers van de ondersteunende diensten.

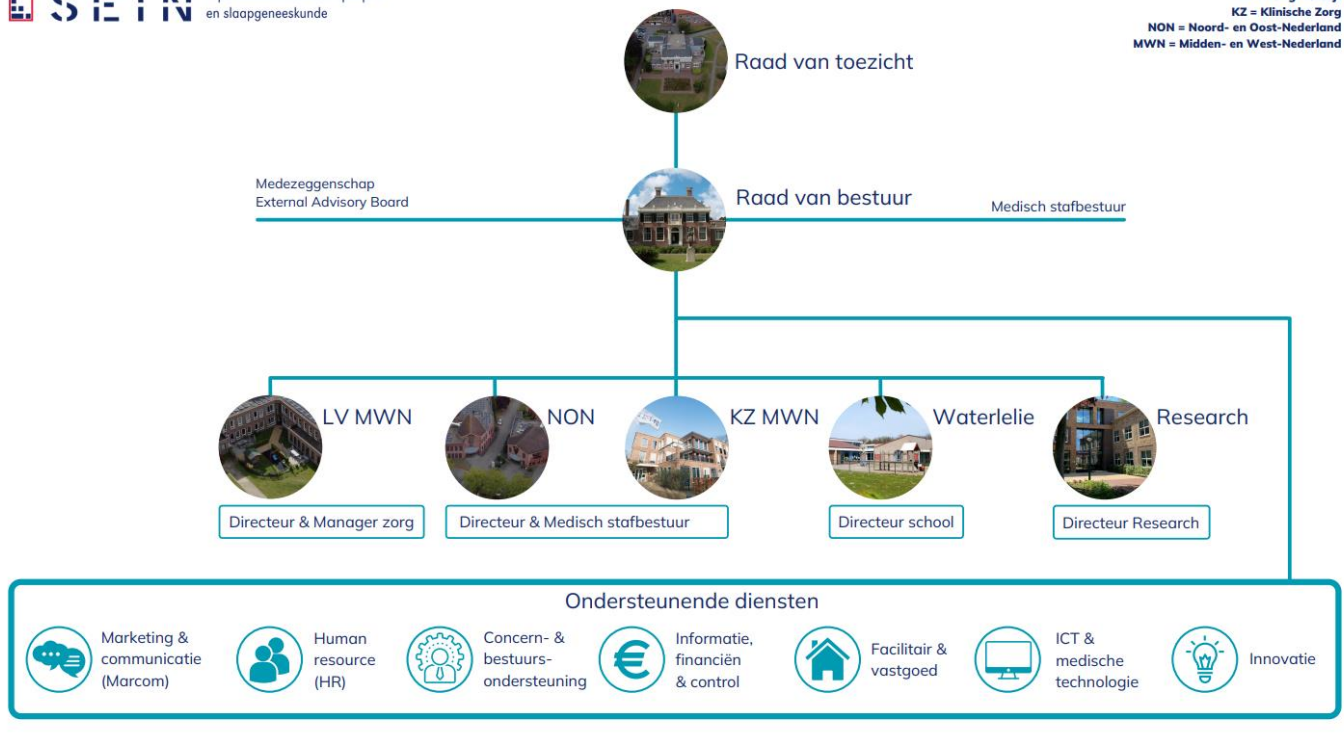
Raad van bestuur

Naam	Bestuursfunctie	Nevenfuncties
Dhr. J.W. Barzilay	voorzitter raad van bestuur	Geen

RVE-directie

Naam	Directiefunctie
Mevr. R. Veldhuijzen van Zanten	directeur RVE school de Waterlelie
Mevr. I. Wildenberg	directeur RVE Lang Verblijf MWN
Dhr. B. van Pagée	Directeur RVE Klinische Zorg MWN en directeur RVE NON
Dhr. Prof. dr. J.W. Sander	Directeur RVE Research

Organogram SEIN




2.4 Koers en thema's strategie 2022–2025

Om de missie en visie waar te maken formuleert SEIN onderstaande vijf thema's en doelen voor 2025.

1. Betekenisvol leven
In 2025
 - Ervaren cliënten dat zij een betekenisvol eigen leven leiden.
 - Voeren cliënten binnen hun mogelijkheden/vaardigheden zelf regie over alle domeinen van het eigen leven.
2. Innovatie
In 2025
 - Heeft SEIN voor aanvalsdetectie en monitoring de best mogelijke toepassingen geïmplementeerd en draagt de kennis uit.
 - Zijn gepersonaliseerde diagnostiek-, behandeling- en begeleidingsmogelijkheden verder ontwikkeld.
3. Samenwerking
In 2025
 - Brengen we bij de interne samenwerking de juiste expertise samen rondom specifieke vraagstukken, over de grenzen van de RVE's en ondersteunende diensten heen.
 - Ligt bij de externe samenwerking de focus op het versterken en verder uitbouwen van ketenzorg en netwerkzorg.
4. Duurzaamheid
In 2025
 - Voldoet SEIN aan de eisen van het certificaat 'goud' van de Milieu Thermometer Zorg
 - Is duurzaam personeelsbeleid gemeengoed.
5. Positionering

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

 Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**

In 2025

- Weten cliënten, verwijzers en ketenpartners dat bij SEIN volledig geïntegreerde epilepsie- en slaapketenzorg wordt geboden.
- Staat SEIN bekend als aantrekkelijke, onderscheidende en interessante werkgever voor professionals. Waarbij SEIN ruimte geeft voor opleiden en ontwikkeling en aan tijd en aandacht voor de cliënt.

Evaluatie

Het strategisch meerjarenbeleid wordt gedurende de looptijd met regelmaat thematisch geëvalueerd.

2.5 Verslag raad van bestuur

Het jaar 2022 stond, zoals in de inleiding al genoemd, in het teken van het afbouwen van diverse coronamaatregelen en het meer en meer overgaan naar een reguliere bedrijfsvoering. Daarnaast is de normale dagelijkse zorg (uiteraard zoveel als mogelijk) weer opgepakt. Dit is met veel inzet van onze medewerkers goed geslaagd. Natuurlijk bleef het bieden van professionele, goede-, verantwoorde- en bovenal veilige zorg aan onze cliënten, en het borgen van de veiligheid van onze medewerkers, als dagelijks uitgangspunt van kracht. Het nieuwe SMB kende het eerste uitvoeringsjaar. Het SMB past naadloos binnen onze missie: "SEIN verhoogt de kwaliteit van leven van mensen met epilepsie en slaapstoornissen". In de jaarplannen van de onderdelen van SEIN zijn de inspanningen voor het uitwerken van de vijf thema's van het SMB opgenomen. Via de managementrapportages zijn de resultaten vervolgens verwoord. Ook is in het "bestuurlijk overleg" de voortgang van de resultaten van het SMB voor 2022 besproken.

Samenwerkingsverbanden

Door diverse ontwikkelingen binnen de samenwerkingsverbanden zijn er enerzijds nieuwe lijnen ontstaan en is anderzijds stagnatie in de bestuurlijke samenwerking opgetreden. De strategische samenwerking met epilepsiecentrum Kempenhaeghe is op de waakvlam gezet. De reden hiervan is dat de beide bestuurders aldaar zijn teruggetreden. Eind 2022 is de samenwerking met de toenmalige interim bestuurder opnieuw opgepakt. De samenwerking richt zich voor het komende jaar vooral op:

- wetenschap en opleiding
- continuering van de activiteiten van het Leerhuis Epilepsie.

De samenwerking met de zorginstellingen in de regio zal in 2023 opnieuw worden opgepakt. Ook regionaal is een aantal bestuurders teruggetreden. Met diverse nieuwe bestuurders is reeds kennisgemaakt.

Sinds 2022 maakt SEIN deel uit van de samenwerkingsregio Sigrā (Voorheen SIGRA, Samenwerkende Intramurale Gezondheidszorgvoorzieningen Regio Amsterdam). De oude samenwerkingspartner Voor Betere Zorg (VBZ) is opgegaan in Sigrā. Deze regio beslaat een groot deel van Noord-Holland en biedt SEIN kansen om op een aantal van haar strategische doelen goede samenwerking op te bouwen. Voorbeelden hiervan zijn informatieveiligheid, innovatie, duurzaamheid, kwaliteit en betekenisvol leven.

Langdurige zorg

In vervolg op alle reeds in 2021 gestarte acties en beleidsuitgangspunten heeft de langdurige zorg opnieuw flexibiliteit betracht om een fijne woon- en werkomgeving te blijven bieden aan haar cliënten. Dit alles ondanks de, weliswaar minder, optredende corona, een krappe arbeidsmarkt en een groot

Het thema “betekenisvol leven” is (naast onder andere duurzaamheid en innovatie) met veel energie en motivatie opgepakt. Zo is er een korte video gemaakt over de visie rond dit thema en is naast allerlei andere activiteiten hierbinnen, ook gewerkt aan een blijvende toekomst van de cliëntzorg. Een voorbeeld hiervan is de doorontwikkeling van “kanslijnen”, die een vervolg krijgen in 2023.

In samenwerking met personeelsadviseurs en de afdeling marketing en communicatie heeft de langdurige zorg een goed gebalanceerd arbeidsmarktplan en een wervings- en onboardingsproces geïmplementeerd om (nieuwe) gemotiveerde medewerkers aan zich te binden. Speerpunt daarbij zijn mogelijkheden bij SEIN om te leren en te ontwikkelen in combinatie met doorgroeimogelijkheden. Dit alles draagt bij aan de visie ‘Met elkaar Onderweg’ verder succesvol te maken.

De in 2021 aangekondigde vervanging van de zorg domotica is in 2022 tot uitvoering gebracht. Dit zal in 2023 zijn afgerond. Ook is de medisch inhoudelijke overgang van het Huisartsen Informatie Systeem (HIS) naar het nieuwe EPD voor een groot deel succesvol afgerond. Het restant volgt zo goed als zeker in 2023.

Voor de plannen op het gebied van nieuwbouw, verwijs ik naar de paragraaf vastgoed.

School de Waterlelie

Ook voor De Waterlelie geldt dat in 2022 de reguliere onderwijsactiviteiten meer en meer op de school zelf plaatvonden. Dit tot grote tevredenheid van de kinderen, ouders en natuurlijk ook het onderwijskundig personeel. Er is positief overleg in het kader van het herstel onderzoek met de inspectie geweest, waarbij ook is stilgestaan bij het nieuwe inspectiekader. En eind maart is onder veel belangstelling en media-aandacht de uiterst moderne snoezelruimte geopend. Ook is besloten dat De Waterlelie een deel van het nieuwe DAC (diensten en activiteitencentrum) gaat afnemen voor haar onderwijssamenwerking met het onderdeel langdurige zorg van SEIN. Zo ontstaat over en weer meer synergie. In haar planvorming is door de school zorgvuldig rekening gehouden met het SMB van SEIN. De thema's (zoals duurzaamheid en innovatie) komen terug in bijvoorbeeld klimaatbeheersing van het schoolgebouw en in nieuwe (leer)programma's.

Klinische zorg

In juni 2022 is, na een lange voorbereiding, succesvol het nieuwe HiX EPD geïmplementeerd. Zoals in het laatste jaarverslag al is opgemerkt zijn aan de aanschaf en implementatie van HiX besparingsdoelstellingen gekoppeld. In 2023 vindt hiervoor na evaluatie een vervolgproject plaats. Voor de inzet bij de implementatie van de medewerkers van zowel de klinische, als de langdurige zorg past een groot compliment. Het betreft immers een project dat van een groot aantal medewerkers binnen SEIN veel heeft gevraagd en bij de verdere ontwikkeling nog steeds vraagt.

Ook is in 2022 fors geïnvesteerd in klimaatbeheersingsmaatregelen op de locaties van Zwolle. Hierdoor ontstaat in alle jaargetijden een voor de medewerkers en patiënten aangenaam werk- en verblijf klimaat.

Zoals eerder in dit verslag is genoemd staat voor 2022 en 2023 de totale vervanging van het video-observatiesysteem van de klinieken in Heemstede en Zwolle gepland. De werkzaamheden tot vervanging zijn in het boekjaar gestart. Hierbij is sprake van nauwe samenwerking met de langdurige zorg van SEIN. Verder is in 2022 gestart met de voorbereiding voor de vervanging van de EEG-apparatuur binnen de afdelingen klinische neurofysiologie (KNF) van de locaties Heemstede en Zwolle.

Niet onvermeld mag blijven de in 2022 toegekende bijzondere leerstoel aan dr. Gert Jan Lammers voor slaapgeneeskunde (narcolepsie).

Ook mevr. dr. Maeike Zijlmans is (in april 2022) benoemd tot hoogleraar. Zij is hoogleraar Geavanceerde neurofysiologie bij epilepsiechirurgie. Deze nieuwe leerstoel versterkt de samenwerking

tussen het UMC Utrecht en SEIN. Zij zal haar oratie op 15 maart 2023 uitspreken. SEIN is trots op het feit dat Gert Jan en Maeike deze mooie posities hebben bereikt en op deze leerstoelen en de betekenis daarvan voor de patiënten.

Informatiebeveiliging

SEIN heeft, net als alle NVZ-leden, in januari 2021 een self-assessment (0-meting) uitgevoerd op de informatiesystemen waarbinnen patiëntgegevens worden verwerkt. Het self-assessment is gebaseerd op het auditkader NEN7510 en betreft de aspecten autorisatie, authenticatie, logging en bewustzijn. Medio mei 2021 heeft er een vervolgaudit (1-meting) plaatsgevonden door een gecertificeerde externe auditor. De 1-meting heeft aangetoond dat SEIN in de tussenliggende periode en in navolging op de resultaten van de 0-meting van januari '21, flinke vorderingen heeft gemaakt en scoorde daardoor aanzienlijk beter op de punten uit de 0-meting. Dit is vervolgens in 2022 nogmaals bevestigd door de herhalingsaudit (2-meting) uitgevoerd door een interne auditor.

SEIN Innoveert!

Ook in 2022 zijn door SEIN Innoveert! nieuwe mogelijkheden verkend en waar mogelijk uitgewerkt om innovatie te integreren binnen de reguliere zorg. En met dank aan een interne denktank van medisch specialisten en diverse, lijn- en staffunctionarissen is SEIN erin geslaagd extern extra financiële middelen te verwerven om innovatie verder uit te werken. Dit geldt vooral voor het ontwikkelen van meer praktisch gerichte researchuitkomsten en datatoepassingen.

Vastgoed

In 2022 zijn de volgende ontwikkelingen in het vastgoed van SEIN voor 2022 van belang. Op basis van de overeenkomst tussen SEIN en de ontwikkelaar inzake de (gefaseerde) verkoop en levering van de gronden van de locatie Wickevoort (Fase B) hebben in maart en november 2022 twee grote verkopen en leveringen plaatsgevonden. De gefaseerde verkoop en levering vindt plaats conform de in 2021 verkregen interne goedkeuring van SEIN en de verkregen beschikking van het College Sanering Zorginstellingen (CSZ).

Op basis van de gerealiseerde voortgang is de verwachting dat de verder geplande gefaseerde (2022-2025) verkoop en levering conform planning zal verlopen. De verkoopbaarheid van woningen is nog groot. De vraag naar woningen is misschien nog wel verder toegenomen, maar de financierbaarheid is op basis van de rentestijging iets afgenomen. De risico's in het proces, die bij de ontwikkelaar zijn belegd, bestaan nog steeds uit capaciteit- en leverproblemen in de bouwketen, loon- en prijsstijgingen van bouw- en grondstoffen en arbeid en energie. Dit risico is echter ook voor alle vastgoedprojecten van SEIN zelf toepassing. Zie ook onder de risicoparagraaf.

Op 23 februari 2022 heeft de Raad van State (RvS) SEIN en de ontwikkelaar in hun gezamenlijk beroep tegen het besluit van het CSZ in het gelijk gesteld en het besluit van het CSZ van 18 augustus 2020 nietig verklaard. Daaropvolgend heeft het CSZ - conform uitspraak RvS - op 15 maart 2022 een nieuwe beschikking uitgebracht waarbij zij alsnog goedkeuring verleend zoals SEIN haar aanvraag voor goedkeuring voor de verkoop van deelfase A eind 2019 had aangevraagd. SEIN en de ontwikkelaar hebben op basis van de uitspraak en de nieuwe beschikking de verkoop en levering van de deelfase A afgewikkeld.

Om te kunnen voldoen aan de voorwaarden van de overeenkomst heeft SEIN in 2022 het oude gebouw De Rank (1967), dat beperkt in gebruik was, leeggemaakt door een aantal functies onder te brengen in de bestaande huisvesting van dagbesteding en recreatie van de RVE Lang Verblijf. Hierdoor kon dit gebouw geamoveerd worden en is de grond beschikbaar gekomen voor een eerstvolgende geplande (gefaseerde) verkoop en levering.



In het verslagjaar 2022 zijn in de geprognosticeerde nieuwbouw van het Dagactiviteitencentrum (DAC) voor Lang Verblijf, een aantal resultaten gerealiseerd. In de eerste helft van 2022 is het Definitief Ontwerp van het nieuwe gebouw afgerond alsmede de kostenraming van dit ontwerp gerealiseerd. Op basis van deze kostenraming, maar ook vanuit zorgvisie en geprognosticeerde zorgomzet en exploitatie (zorg en vastgoed) is een integrale business case opgesteld en afgerond. Vervolgens is de business case met een integraal advies voor interne besluitvorming voorgelegd. De definitieve interne besluitvorming heeft op 23 juni 2022 plaatsgevonden.

Daaropvolgend is de (reeds voorbereide) aanbesteding van het nieuwbouwproject gestart. SEIN heeft met een meervoudige onderhandse aanbesteding in oktober 2022 van drie aannemers een aanbieding ontvangen. Het criterium 'de meest economische inschrijving' was de basis voor de beste aanbieding die is geselecteerd. Deze aanbieding viel binnen de financiële reikwijdte van de eerder doorlopen interne besluitvorming. Eind 2022 heeft SEIN een overeenkomst afgesloten met een aannemer die voor de verdere uitvoering en realisatie zal zorgdragen.

De start van de bouw van dit project is volgens planning in de tweede helft van 2023 voorzien, de oplevering van het gebouw in het derde kwartaal van 2024 en de ingebruikname eind 2024 of begin 2025. Met de realisatie van de nieuwbouw van het DAC komen een tweetal grote oude gebouwen vrij waarvan de grond onderdeel uitmaakt van de geplande verkoop en levering van SEIN aan de ontwikkelaar.

De vastgoedingreep in het vastgoed in Zwolle, waarvan de eerste planvorming uit 2020 dateert, met als doel het verbeteren van het binnenklimaat voor patiënten, bewoners en medewerkers, heeft in 2022 een vervolg gehad. Dit is nog niet opgeleverd. Het vervolg betrof een aanvullend onderzoek van SEIN met marktpartijen en adviseurs om niet alleen het binnenklimaat aanzienlijk te verbeteren, maar dit ook door een duurzamere manier te realiseren. Namelijk de realisatie van de gebruikerswaarde (koeling) kon gelijktijdig plaatsvinden met een aanzienlijke verlaging van de CO2 footprint van SEIN. Hiervoor waren wel aanvullende investeringen noodzakelijk in klimaatinstallaties die weinig tot geen energie vragen, dan wel met de eigen energieopwekking (zonnepanelen) kunnen functioneren. Deze aanvullende investering is door een investeringsvoorstel en advies ter besluitvorming voorgelegd. Na besluitvorming zijn deze installaties ingekocht, heeft verdere voorbereiding en engineering plaatsgevonden en is realisatie onderhanden.

Daarnaast bleek dat bovengenoemde vastgoedingreep prima samen gaat met de ambitie van SEIN (duurzaamheidsthema SMB 2022 - 2025) en met de stringente wet- en regelgeving voor energieverbruik en reductie CO2. Het vastgoed in Zwolle is na de realisatie van de duurzame klimaatinstallaties (planning eind Q1 2023) vrijwel geheel gasloos. Hiermee loopt SEIN vooruit op de wet- en regelgeving zoals deze thans geldt voor 2030. De enorme stijging van de energieprijzen in 2022, maar ook prognoses voor de komende jaren, heeft ook grote invloed gehad op de terugverdientijden van de weliswaar hogere investeringskosten, maar ook duurzamere klimaatinstallaties.

Na een fase van voorbereiding 2020-2021 is eind 2022 voor een kleiner project van het Strategisch Vastgoed Plan van SEIN (2019), de renovatie en uitbreiding van gebouw Sleutelbloem voor huisvesting van een deel van de ondersteunende diensten een investeringsbesluit genomen. Hierna kan definitieve opdrachtverstrekking plaatsvinden en wordt de oplevering en ingebruikname eind 2023 voorzien. Ook door deze realisatie komt een groot oud gebouw vrij waarvan de grond onderdeel uitmaakt van de geplande verkoop en levering van SEIN aan de ontwikkelaar.

Verduurzaming in het algemeen en verduurzaming van het vastgoed als grote gebruiker van (fossiele) energie in het bijzonder is en blijft voor de komende jaren een belangrijk thema. In 2022 heeft SEIN naast het opstellen en vaststellen van een SEIN breed duurzaamheidsplan, ook gewerkt aan een routekaart CO2-reductie.. Het doel van deze routekaart is het afleggen van de meeste effectieve route

om het vastgoed te verduurzamen richting een klimaat neutrale vastgoedportefeuille in 2050, zoals vastgelegd in het Klimaatakkoord 2019. Daarmee wordt SEIN minder afhankelijk van fossiele brandstoffen, die inmiddels niet alleen schadelijk zijn voor het milieu maar schaars en kostbaar zijn geworden. Door de routekaart CO₂-reductie geeft SEIN tevens invulling aan criteria van de Milieuthermometer Zorg en aan een belangrijk deel van de EED-energiewetgeving en informatieplicht. De verwachting is dat de routekaart CO₂-reductie begin 2023 wordt afgerond en vervolgens voor interne besluitvorming kan worden voorgelegd.

Eind 2022 heeft het proces waarin de gemeente Heemstede interesse heeft getoond in een eventueel gebruik van gebouw Lorentz de Haas op het terrein Meer en Bosch, als onderwijslocatie voor basisonderwijs in Heemstede een uitkomst gekregen. De gemeente heeft besloten een alternatieve locatie te willen gebruiken voor de (tijdelijke) huisvesting van haar onderwijslocatie(s). SEIN en de gemeente Heemstede blijven wel met elkaar in gesprek over de mogelijke herontwikkeling van de locatie Meer en Bosch als geheel en het gebouw Lorentz de Haas in het bijzonder.

Medezeggenschapsorganen

Met de ondernemingsraad, cliëntenraad en medezeggenschapsraad de Waterlelie vond ook in dit verslagjaar regelmatig en goed constructief overleg plaats. Inderdaad! Daarnaast is via verkiezingen een fors aantal nieuwe leden bij de ondernemingsraad gekomen en ook kent de medezeggenschapsraad een aantal nieuwe leden.

Financiële positie

In 2022 heeft SEIN fors geïnvesteerd in het EPD, het video-observatiesysteem, klimaatbeheerding en arbeidsmarkt programma's. Daarnaast heeft de nasleep van corona, het ziekteverzuim en de arbeidsmarkt het resultaat verder onder druk gezet. Verder heeft de oorlog in Oekraïne, de inflatie en de enorme prijsstijgingen van energie negatieve gevolgen voor de bedrijfsvoering gehad. En toch stemt het onder aan de streep tot enige tevredenheid dat het bedrijfsresultaat licht positief uitvalt. Dit met dank aan de betrokkenheid en inzet van de medewerkers van SEIN. Voor een toelichting op het gebruik van financiële instrumenten, risicobeheer en maatregelen en de met het houden van financiële instrumenten samenhangende prijs-, krediet-, liquiditeits- en kasstroomrisico's, verwijst de rvb naar de toelichting op de jaarrekening 2022.

2.6 Risicoparagraaf

Risicobeheersing binnen SEIN

SEIN heeft sinds 2020 het integraal risicomanagementsysteem (IRM) aangepast en gepresenteerd. Voor het uniform hiermee werken is er een e-learning ontwikkeld. In het IRM worden risico's gekwalificeerd (kritisch, hoog, matig, laag) en voorzien van beheersmaatregelen en worden deze bij elke managementrapportage van het hoger management met de raad van bestuur besproken.

In het jaarplan 2022 leggen we enerzijds een relatie tussen de risico's en de te nemen beheersmaatregelen en anderzijds met de doelen in de jaarplannen. Deze wijze van inbedden van de risico's in het jaarplan van SEIN zorgt voor meer afstemming tussen de risico's, de beheersmaatregelen en de doelen die SEIN nastreeft.

Daarnaast voert SEIN met regelmaat bij grote projecten Prospectieve Risico Inventarisaties (PRI) uit. Doordat risico's integraal onderdeel uitmaken van de project aanpak, is het voor medewerkers die deelnemen aan projecten meer gemeengoed om in risico's te denken. Dit draagt bij aan de borging van het risico denken binnen alle delen van SEIN.

Hierna zijn de belangrijkste risico's en onzekerheden beschreven die in afgelopen boekjaar en 'impact' op de rechtspersoon hebben gehad en waarvan de gevolgen doorlopen in volgende jaren.

Verzwarende ZZZP mix

SEIN ziet sinds enkele jaren dat de vraag naar lichte ZZZP's afneemt en de vraag naar zwaardere ZZZP's toeneemt. Dit levert diverse risico's op voor de reguliere bedrijfsvoering.

Ten eerste is voor zwaardere ZZZP's een zwaardere kaliber personeel nodig, met meer training en opleiding. De krappe arbeidsmarkt biedt onvoldoende van dit soort krachten.

Daarnaast stellen de zwaardere cliënten hogere eisen aan huisvesting. Enerzijds is meer geavanceerd materieel nodig om de zwaardere ZZZP's een goed onderkomen te bieden. Anderzijds levert het gedrag van de zwaardere ZZZP's met enige regelmaat meer schade op aan de huisvesting.

Personeel

Op het terrein van personeel heeft SEIN met drie risico's te maken. Allereerst is er krapte op de arbeidsmarkt. Deze krapte heeft twee nadelige effecten. Het vervullen van vacatures kent een langere doorlooptijd en de aangeboden salarissen stijgen mee om sollicitanten te verleiden.

Daarnaast kampt SEIN, net als collega-zorginstellingen, met een hoog ziekteverzuim. In bepaalde periodes lag het ziekteverzuim boven de 10%. Hiermee gaan enkele negatieve effecten gepaard: de zorg aan cliënten wordt door een meer gedifferentieerd aanbod van medewerkers uitgevoerd, terwijl cliënten meestal gebaat zijn bij zorg door dezelfde medewerkers. Daarnaast is een deel van het ziekteverzuim langdurend. Het stijgende aandeel van langdurig zieken leidt tot stijging van kosten ter vervanging van het langdurig verzuim als ook stijging van verzekeringskosten en van ziekteverzuimbegeleidingskosten.

Als derde risico wordt de rol van inhuur benoemd. Zowel in de zorgprocessen als in de bedrijfsvoeringprocessen ziet SEIN een toename van inhuurkrachten. Binnen de zorgprocessen worden inhuurkrachten ingezet op vacante posities door vertrek van personeel en uitgevallen (ziek) personeel. In de bedrijfsvoeringprocessen is een stijging van inhuur zichtbaar door een toename van grote projecten waarbij specifieke expertise tijdelijk nodig is. Door de krapte op de arbeidsmarkt is een aanvullend risico geworden de toename van de prijs van deze inhuur.

De beheersmaatregelen om deze risico's inzake het personeel te mitigeren zijn als volgt.

Bij de instroom van personeel zijn diverse beheersmaatregelen ondernomen. Zo worden vaste contracten aangeboden aan nieuwe medewerkers en is het project *Sterk werkgeversmerk* in de markt gezet. Daarnaast worden meerdere diverse wervingskanalen ingezet op zowel regionaal als nationaal niveau. Ook is de wervingscapaciteit vergroot door het aantal recruiters uit te breiden naar twee.

Bij de doorstroom van personeel is net als in 2021 ingezet op opleiding van eigen zorgpersoneel. Na twee jaar zorgen deze zogenaamde zij-instromers voor een betere bezettingsgraad van het personeel door eigen SEIN medewerkers, waarmee de invloed van inhuur wordt verkleind. Op korte termijn vraagt dit echter arbeidstijd (van interne begeleiders en opleiders) en beperkte inzetbaarheid van op te leiden personeel.

Daarnaast zet SEIN in op beloning van medewerkers door uitgebreide secundaire arbeidsvoorwaarden en meerdere personeelsactiviteiten en -beloningen, zoals bijvoorbeeld een aanbrenghonus.

Vastgoed

De risico's voor het vastgoed van SEIN en het onderhoud van het vastgoed van SEIN zijn aanwezig op verschillende terreinen. Toelichting hierover volgt in deze paragraaf voor wat betreft Wickevoort, Dag- en Activiteitencentrum (DAC), Meer en Bosch, oude niet-duurzame panden en renovatieprojecten.

Bij project Wickevoort zijn de marktomstandigheden voor de verkoop van de gronden gunstig: nieuwbouwwoningen zijn nog steeds gewild. Het te beheersen risico betreft het halen van de geplande deadlines van verkoop van percelen. SEIN anticipeert in haar liquiditeit op de inkomsten. Bij vertraagde

levering en als gevolg daarvan vertraagde betaling door de aannemer voor de te ontwikkelen gronden, ontstaat een nadelig effect op de liquiditeitspositie van SEIN.

In 2022 is het definitieve besluit genomen om het nieuwe DAC voor Wlz cliënten te ontwikkelen. Hiertoe is een projectbudget vastgesteld en is een ontwerp goedgekeurd dat toeziet op het bouwen van dit centrum op het terrein van De Cruquiushoeve. De risico's van dit project liggen in de inschatting en haalbaarheid van de tevoren gecalculeerde prijzen voor personeel en materieel. Een deel van de prijsrisico's is contractueel afgedekt; dat laat onverlet dat de bouwomstandigheden in Nederland redelijk volatiel zijn.

Op het terrein van Meer en Bosch in Heemstede is SEIN net als in 2021 in gesprek met gemeente Heemstede. Voor het gebouw Lorentz de Haas zijn meerdere ontwikkelideeën. De ontwikkeling van deze ideeën zit in de beginfase. Hierbij speelt met name een bestuurlijk risico dat besluitvorming door gemeente en/of provincie zijn eigen doorlooptijd kent.

SEIN kende risico's bij een aantal lege, niet-duurzame panden. In 2022 zijn deze niet-duurzame panden gesloopt en is de daarbij behorende grond bouwrijp gemaakt voor mogelijke toekomstige ontwikkelingen.

SEIN heeft in 2022 in haar bestaande huisvesting diverse renovatieprojecten uitgevoerd. Het grootste renovatieproject betrof de verbetering van de klimaatomstandigheden voor cliënten, patiënten en medewerkers die het vastgoed in Zwolle gebruiken.

Naast de diverse risico's op terreinen van SEIN is het risico van leveringsproblemen en prijsstijgingen binnen de bouwketen aanwezig. Onder meer door de oorlog in Oekraïne en door de krapte op de arbeidsmarkt respectievelijk het materiaaltekort blijft dit risico aanwezig en als gevolg van deze tekorten stijgen de prijzen. Op bepaalde materialen is het niet meer mogelijk vaste prijzen af te spreken. Door projecten tijdig te (laten) starten wordt dit prijseffect beheerst.

Informatie, Communicatie en Medische Technologie (ICMT)

Dit jaar stond in het teken van de implementatie en livegang van HiX op 24 juni 2022. Vele medewerkers hebben geparticipeerd in allerlei werkgroepen ten einde de transitie van Synaps naar HiX succesvol te laten verlopen. SEIN heeft hiermee de beschikking gekregen over een marktconforme oplossing voor patiënten informatie die aansluit bij de huidige wet- en regelgeving, aanzienlijke betere procesondersteuning voor de medewerkers van klinische zorg (KZ) en de huisartsen van langdurige zorg. Er is nog wel een inspanning te verrichten rondom het uniform verstrekken en voorschrijven van medicatie SEIN breed. Dit project voor Lang Verblijf (LV) is in het najaar van 2022 gestart en de haalbaarheid hiervan wordt bekend in Q1 van 2023. Dit project gaat gepaard met extra kosten welke waren voorzien in de initiële business case. Voor de afdeling ICMT heeft de implementatie van HiX grote impact gehad op de capaciteit rondom met name applicatiebeheer, maar ook wel techniek. Toch kunnen we spreken van een geslaagde implementatie binnen de KZ en voor LV van het huisartsen gedeelte. Het voorschrijven en verstrekken van medicatie binnen LV verloopt vooralsnog via Medimo.

Werken in HiX betekent ook onderling beter digitaal multidisciplinair kunnen samenwerken. Zo kunnen er onderling orders aan elkaar gegeven worden, is informatie onderling makkelijker te ontsluiten, zijn laboratoriumaanvragen en –uitslagen digitaal aan te vragen en te ontvangen. HiX is een volwassen EPD en dat wordt ook terug gehoord van medewerkers; het is fijn werken in HiX, collega's weten zich door SEIN in deze gefaciliteerd om hun werk goed te kunnen doen. Ook op het terrein van uitwisselen van informatie tussen patiënt/cliënt/verwant en behandelaren/secretariaat is het veel makkelijker om op het juiste moment in een zorgproces informatie te vragen en/of aan te bieden. Hierdoor zijn er meer afstem- en contactmomenten mogelijk ook tussen afspraken door. De verwachting is dat dit de kwaliteit van zorg en beleving ten goede komt.

Een tweede belangrijke ontwikkeling is de vervanging van het nachtwoakstelsel voor LV en de vervanging van het Video Observatie Stelsel voor KZ. Ook het technische fundament onder deze toepassing was aan vervanging toe en is in gang gezet. De netwerkaanpassingen en het private LTE (Long Term Evolution; de nieuwe standaard voor mobiel internet) worden gedurende 2022 met een uitloop naar 2023 vervangen. Daarna volgen de toepassingen voor de nachtwoak- en de video observatie. Door uitbreiding van de scope, de vervanging van de onderliggende infrastructuur en de overgang van analoge naar digitale techniek met een grotere redundantie en dus continuïteit zijn forse investeringen gemoeid. Ook aan de exploitatie kant is deze stijging merkbaar, maar biedt ook veel meer functionaliteit. De reserveringen in het verleden zijn simpelweg niet toereikend geweest om, na de lange levensduur, een dergelijk stelsel dat voldoet aan de nieuwe eisen te bekostigen. Mogelijkheden om efficiënter te werken zijn zeker aanwezig, het is aan de gebruikersorganisatie om hieraan invulling te geven. De gekozen oplossing is dermate robuust dat het SEIN de komende 7-10 jaar voorziet van een goede betrouwbare oplossing.

Een belangrijk derde initiatief binnen ICMT is de accountscontrole en het behandelen van de genoemde aanbevelingen. Inmiddels is geconstateerd dat de meest urgente punten zijn behandeld. Dit heeft geleid tot een verbetering in de waardering en overall tot een betere beoordeling. Het jaar 2023 wordt gebruikt om de resterende bevindingen aan te pakken.

Al met al een bewogen jaar voor ICMT waarin niet alle projecten zijn gestart die waren voorgenomen. De implementatie van HiX en de nazorg hierop en de uitrol van de onderliggende techniek van het nachtwoakstelsel en de video observatie vroeg daarvoor te veel aandacht. Er is kostentechnisch dit jaar minder uitgegeven dan was voorspeld, een deel van de projecten schuift door naar 2023. Ook de beoogde instroom van medewerkers voor ICMT was aanzienlijk later dan gepland maar is nu op orde.

Voor verdere uitwerking/beschrijving van risico's wordt verwezen naar de toelichtende tekst in de jaarrekening.

Toekomstparagraaf

Voor de jaren 2023 en verder voorziet SEIN nieuwe ontwikkelingen. We benadrukken hier de volgende: cliënten, Covid, ICT, en projectmanagement.

De cliëntenpopulatie van SEIN ontwikkelt zich in twee richtingen. Ten eerste vraagt de maatschappij om cliënten zoveel mogelijk ambulante te verzorgen. Dit houdt in dat de logistieke bewegingen van personeel moeten worden afgestemd op de fysieke locatiewisselingen van cliënten op en buiten het SEIN terrein. SEIN probeert hierin mee te bewegen waar mogelijk, maar realiseert zich dat dit een andere kostenverdeling met zich meebrengt. De vergoeding voor deze *ambulantisering* van de zorg is nog onderwerp van gesprek met zorgverzekeraars en zorgkantoor. Een tweede richting van ontwikkeling van cliënten zit in de verzwaaring van de Zorgzwaartepakketten (ZZP). Er laat zich een toename zien van zwaardere ZZP cliënten die opgenomen willen worden bij SEIN. Het aantal instellingen in Nederland dat de zwaarste ZZP-clients kan opnemen, neemt af en daardoor neemt de druk om cliënten op te nemen in instellingen als SEIN toe. De reguliere tarieven op deze cliënten zijn onvoldoende dekkend. Aanvullende dekkingen als meerzorg en epilepsietoeslag worden pas na opname beoordeeld door het zorgkantoor. Door het tijdstip van beoordeling en de wijze van berekening is inmiddels bekend dat SEIN op deze cliënten een financieringsrisico loopt.

Personeel van SEIN laat naar verwachting een daling van ziekteverzuim zien. Doordat de Covid impact afneemt wordt een verschuiving verwacht van lang ziekteverzuim naar (minder en) kortdurend ziekteverzuim. Het management van SEIN is goed voorbereid op beheersing van het ziekteverzuim en probeert dit terug te brengen onder het landelijk gemiddelde. Overigens lijkt de impact van Long Covid bij SEIN beperkt en goed verzekerd.

Diverse trendanalyses voorspellen dat robotisering en automatisering van werkprocessen de langdurige en klinische zorg in de toekomst realiseerbaar moeten maken. Dit betekent extra werk voor ICMT-collega's bij SEIN. De - meestal innovatieve - oplossingen moeten passen in de bestaande infrastructuur, stellen eisen aan onderhoud en vereisen specifieke expertise. Daarnaast worden ICMT-investeringen kostbaarder door aanhoudende prijsverhogingen op de grondstoffenmarkt. De grondstoffen voor chips worden schaarser en de productieketen voor het maken van chips staat onder logistieke en politieke druk. Door deze ontwikkelingen wordt de prijs van ICMT-onderdelen verhoogd.

Als laatste wordt de rol van Projectmanagement binnen SEIN benoemd als belangrijke ontwikkeling. In toenemende mate ziet SEIN dat naast haar reguliere bedrijfsprocessen de behoefte ontstaat om (tijdelijke) ontwikkelingen en verbeteringen met behulp van projectmatig werken op te lossen.

Jaarlijks wordt SEIN geconfronteerd met nieuwe wet- en regelgeving wat een vertaalslag vraagt naar de organisatie om z'n beslag te krijgen in de praktijk.



3. Verslag van de raad van toezicht SEIN

Taken en bevoegdheden

De raad van toezicht (rvt) heeft als belangrijkste taak het toezicht houden op het algemeen beleid van de raad van bestuur (rvb) en de algemene zaken in de gehele organisatie. De rvt vervult een advies- en klankbordfunctie voor de rvb en vervult de rol van werkgever van de rvb. Bij de vervulling van deze taak richt de rvt zich naar de doelstelling en het belang van SEIN. Naast de statutaire bepalingen van toepassing op de rvt, geldt de Governance Code Zorg en voor onderwijs de Code Goed Bestuur. De Governance Code Zorg is per 1 januari 2022 gewijzigd. Voor zowel het functioneren van de rvt als dat van de rvb geldt ook een reglement. Bovendien geldt voor de rvb een informatiestatuut. De laatste statutenwijziging dateert van 30 december 2020 en was gericht op het voldoen aan vigerende wet- en regelgeving.

Om de rvt inzicht te geven in zijn beleid, stelt de rvb jaarlijks een beleidsplan op. Dit wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de rvt. De rvt toetst het beleidsplan en de voorgenomen besluiten van de rvb aan het strategisch meerjarenbeleidsplan. Daarbij staat het cliëntperspectief én de rol van SEIN als derdelijns expertisecentrum steeds centraal. Elk jaar wordt er één vergadering aan dit beleidsplan en de daarmee samenhangende begroting gewijd. In deze vergadering wordt goedkeuring verleend voor de strategische hoofdlijnen voor het komende jaar. In navolging hiervan staat tenminste eenmaal per jaar de voortgang en de tot dusver geboekte resultaten van de belangrijkste strategische projecten en de algemene zaken op de agenda.

De accountant woont de vergadering(en) bij waarin de jaarrekening en het jaarverslag, het accountantsverslag en de managementletter worden besproken.

Tenminste eenmaal per jaar woont een lid van de rvt, op voordracht van de Cliëntenraad (CR), de vergadering van de CR bij. Dit draagt bij aan het begrip voor de wijze van functioneren van de CR en geeft de rvt een beter inzicht in het functioneren van SEIN. Er is veel respect voor de wijze waarop deze vergaderingen verlopen.

Samenstelling raad van toezicht

De rvt bestaat statutair uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. Twee leden van de rvt worden benoemd via een bindende voordracht vanuit respectievelijk de Ondernemingsraad (OR) en de CR. De leden van de rvt zijn onafhankelijk: zij hebben geen binding of verbintenis met de organisatie. De bepalingen hieromtrent zijn statutair vastgelegd.

De bezoldiging van de rvt is geregeld volgens de normen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) en zijn marktconform.

De rvt vergaderde in 2022 zes keer. Alle vergaderingen zijn bijgewoond door de raad van bestuur (rvb). De rvt heeft geen commissies ingesteld.

De leden van de rvt hebben zowel bezoldigde als onbezoldigde nevenfuncties. Deze worden omwille van transparantie in het overzicht, voor zover van toepassing, beide vermeld.

Nevenfuncties 2022

Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Mevrouw M. Bonsen-Lemmers Burgemeester Koggenland per 23 september 2020	Voorzitter sinds 01-01-2019, lid sinds 09-02-2016	Geen
		Onbezoldigde nevenfunctie(s) - Bestuurslid Christelijke Vereniging voor de Verpleging van Lijders aan Epilepsie - Lid landelijke talentcommissie voor D'66 (tot augustus 2022) - Voorzitter bestuurdersvereniging D'66 (sinds september 2022)
Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Mevrouw E. Tromp Register accountant	Lid (op voordracht OR) sinds 09-04-2015	Geen
		Onbezoldigde nevenfunctie(s) Geen
Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Dhr. J.C. van Rhijn Directeur Huisvesting Renovatie & Financiën Tweede Kamer	Lid sinds 07-02-2019	Geen
		Onbezoldigde nevenfunctie(s) Geen
Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Dhr. F.J.M. van der Linden Voorzitter raad van bestuur Stichting Humanitas DMH	Lid sinds 25-06- 2020	Voorzitter raad van toezicht van Stichting Het Laar Tilburg
		Onbezoldigde nevenfunctie(s) - Lid raad van toezicht (en lid auditcommissie) bij Utrechtzorg Houten - Bestuurslid VGN
Naam	Functie rvt	Bezoldigde nevenfunctie(s)
Dhr. Dr R.J. Roorda, MBA Directeur-Bestuurder Gezondheidshuis Stadshagen vanaf 01-09-2021 Directeur/eigenaar AwardZ.org, zorg van waarde	Lid sinds 21-04-2021	- Arts team Jeugdzorg Kampen GGD IJsselland - Voorzitter raad van toezicht Stichting Prenatale Screening Nijmegen - Lid raad van toezicht Certe Medische Diagnostiek Groningen - Lid raad van toezicht Woonzorgcentrum Westerkim Hoogeveen - Voorzitter raad van toezicht, laboratorium voor Pathologie Oost Nederland (LabPON) Hengelo (O)
		Onbezoldigde nevenfunctie(s)
		Geen

Informatie over de organisatie

De rvt laat zich in elke vergadering door de bestuurder informeren. Voor wat betreft de financiële situatie woont de concerncontroller eveneens (waar nodig) de vergaderingen bij en ondersteunt derhalve zowel de bestuurder als de rvt. Daarnaast kan ook de RVE-directeur, al dan niet met een medische of inhoudelijke collega van de RVE-directeur worden uitgenodigd om een korte presentatie te verzorgen over de actuele ontwikkelingen binnen de RVE.

In het kader van kwaliteit en veiligheid wordt de voorzitter van de Centrale VIM-commissie of de strategisch adviseur Kwaliteit & Veiligheid met regelmaat uitgenodigd om een toelichting en/of presentatie te verzorgen. In 2022 is het onderwerp kwaliteit en veiligheid thematisch besproken.

In 2022 heeft de rvt er voor gekozen voor thema gerichte vergaderingen, dit wordt na een jaar geëvalueerd. Zo heeft er naast de reguliere vergaderingen met de OR een themabijeenkomst plaatsgevonden met alle medezeggenschaporganen (CR, OR en de medezeggenschapsraad van de Waterlelie) over het nieuwe strategisch meerjarenbeleidsplan. De rvt heeft zich tijdens deze bijeenkomst laten informeren over de betekenis van de strategische visie voor de medezeggenschap. Dit was tevens een goede gelegenheid voor verdere verkenning van het actuele functioneren van de medezeggenschap binnen SEIN. In de loop van 2022 nam de corona pandemie in intensiteit af. De rvt heeft nog wel aandacht besteed aan de gevolgen van de corona pandemie voor de langdurige zorg, omdat de impact daar nog wel langer merkbaar was. Voor de overige RVE's is de normale bedrijfsvoering weer hervat. De rvt heeft wel actief gevolgd hoe de financiële gevolgen voor SEIN in 2022 zijn opgevangen.

Bijzondere aandacht is uitgegaan naar de implementatie van het nieuwe Elektronisch Patiënt Dossier (HiX) en de live gang hiervan op 24 juni 2022. De gevolgen voor personeel en organisatie, maar ook de financiële verantwoording zijn een terugkerend onderwerp van gesprek met de rvb.

Ook In 2022 heeft de rvt zich regelmatig laten informeren over de vastgoedontwikkelingen, zoals de plannen voor de nieuwbouw van het dagactiviteiten centrum (DAC) en de terreinontwikkeling. De rvt heeft een aantal maal per jaar een financieel overzicht ontvangen van het terrein Wickevoort. Er is een koppeling gelegd tussen deze ontwikkeling en het risicomanagement.

De arbeidsmarktpositie van SEIN blijft een terugkerend onderwerp van gesprek tussen de rvb en de rvt. De rvt heeft een themavergadering gewijd aan dit onderwerp. Tevens is er een apart overleg met de OR geweest om over dit onderwerp van gedachten te wisselen.

Een ander onderwerp dat thematisch is besproken in de rvt vergadering is Innovatie. Met name de visie op en uitdagingen rond dit onderwerp zijn aan de orde geweest.

Tenslotte heeft de rvt kennisgemaakt met de vakgroep BeVer, zij vertegenwoordigen de groep Begeleiders en Verpleegkundigen binnen SEIN. Zij hebben de rvt geïnformeerd over hun werkzaamheden en plannen.

Overleg met medezeggenschapsorganen

Tweemaal per jaar voert de rvt met de rvb overleg met de ondernemingsraad over de strategische plannen en de hoofdlijnen van het beleid. Deze vergaderingen vinden plaats in aanwezigheid van de voltallige rvt. Dit betreft tenminste de voorzitter en het lid rvt dat zitting heeft in de raad van toezicht op voordracht van de OR. Deze werkwijze is bij alle betrokkenen goed ontvangen en wordt gecontinueerd.

In 2022 vond het overleg met de OR in februari, mei en oktober plaats. In het overleg van mei is vergaderd conform art. 24 van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).

De rvt vergadert (sinds 2012) ook jaarlijks tweemaal met de cliëntenraad over de algemene gang van zaken. In 2022 vond het overleg tussen de cliëntenraad en (de delegatie van) de rvt in de februari- en novembervergadering plaats.

Voor de medezeggenschapsraad van de school is een vergelijkbare vorm van overleg gekozen. In het voorjaar woont de voorzitter van de rvt samen met de rvb een vergadering bij van de voltallige MR. Daarnaast is in de oktobervergadering van de rvt altijd een delegatie van de MR (zowel oudergeleding als personeelsgeleding van de MR) aanwezig.

Deskundigheidsbevordering, toezichtvisie, en werkbezoeken

De rvt heeft in 2022 intern een zelfevaluatie uitgevoerd.

Binnen de rvt is overeengekomen dat alle leden vanuit de eigen (beroeps)achtergrond de actuele ontwikkelingen bijhouden die relevant zijn voor het toezicht op de activiteiten van SEIN. Bovendien is ieder lid vanuit die positie gehouden zich verder te bekwamen in de toezichthoudende rol. De leden van de rvt delen de uitkomsten van deze activiteiten in de vergaderingen.

In 2022 is het scholingsplan na een lange periode van corona weer opgepakt. Het scholingsaanbod van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders (NVTZ) of andere aanbieders van governance- c.q. toezichthoudende scholingen wordt zo nodig betrokken bij de uitvoering van het scholingsplan.

In 2022 heeft in september een werkbezoek aan de locatie Zwolle plaatsgevonden. In oktober heeft een delegatie van de rvt de locatie Lang Verblijf op De Cruquishoeve bezocht.

In 2022 is de toezichtvisie aangepast en opnieuw vastgesteld. De grootste aanpassing betrof de aansluiting op het nieuwe Strategisch MeerjarenBeleidsplan.

Kwaliteit en Accreditatie en Veiligheidsmanagementsysteem (VMS) en Veilig Incident Melden (VIM), Informatiebeveiliging

De rvt bespreekt regelmatig de rapportages van de Centrale VIM-commissie. De focus ligt vooral op meldingen met een hogere risicofactor zoals 3 en 4, om daaruit lering te trekken en te bezien waar verbeterpunten te behalen zijn. Net als in voorgaande jaren zijn voor een aantal type incidenten trendanalyses uitgevoerd en ook de daaraan verbonden conclusies en verbeterpunten gepresenteerd aan de rvt.

In 2022 is het voornemen om te komen tot een nieuw meldingssysteem besproken. De rvt vergadering van juni 2022 stond in het teken van kwaliteit en veiligheid. Daarbij is de rvt over dit thema in gesprek gegaan met de RVE-directeuren LV en Klinische zorg, de voorzitter van de Centrale VIM-commissie en de strategisch adviseur kwaliteit en veiligheid.

Naast een VMS heeft SEIN ook een kwaliteitsmanagementsysteem. Elk jaar vindt een beoordeling plaats, waarin wordt aangegeven welke instrumenten SEIN gebruikt om te zorgen dat de kwaliteit op orde is, zoals via: jaarplan, jaargesprekken en audits.

Medici registreren eventuele complicaties die tijdens de behandeling optreden in het interne meldsysteem SMILE en bespreken deze complicaties met regelmaat. Op deze wijze is men erop alert dat de complicatie niet opnieuw plaatsvindt.

De onderliggende systemen leveren naar mening van de rvt veel informatie op. In 2022 is de rvt door commissieleden Wet Zorg en Dwang (Wzd) geïnformeerd over de voortgang in de wijze waarop deze wetgeving wordt uitgevoerd bij SEIN.

Medio november 2022 vond binnen SEIN de externe audit door Qualicor Europe plaats, waarbij SEIN is getoetst op de normen op niveau platina. Een delegatie van de rvt heeft geparticipeerd in de voorbereiding op de audit en de auditgesprekken die plaatsvonden. De eerste, positieve uitkomsten van de auditweek zijn door de rvt met enthousiasme ontvangen.

Toezicht op De Waterlelie

Binnen SEIN is de rvt tevens belast met het toezicht op De Waterlelie, school voor speciaal basis- en voortgezet onderwijs voor kinderen en jongeren met epilepsie, andere medische of neurologische aandoeningen en zeer moeilijkerende kinderen of kinderen met lichamelijke beperkingen. Er vindt tweemaal per jaar overleg plaats met de medezeggenschapsraad. De directeur van De Waterlelie bezoekt minimaal tweemaal per jaar de vergadering van de voltallige rvt om de leden te informeren over de stand van zaken, waaronder de ontwikkeling van de leerlingenaantallen, de regionale functie van De Waterlelie, de samenwerkingsverbanden, de financiële situatie en de kwaliteitszorg. Daarnaast heeft de voorzitter van de rvt periodiek overleg met de directeur van de Waterlelie.

In 2021 heeft de inspectie een vervolfbezoek gebracht aan de school, de opvolging van de aanbevelingen naar aanleiding van dit bezoek zijn in 2022 besproken met de rvt.

De rvt laat zich vanaf 2021 informeren over de gesprekken die gaande zijn met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) over mogelijk integrale samenwerking vanuit het Landelijk Werkverband onderwijs en Epilepsie met het Onderwijs aan Zieke Leerlingen (OZL). Het LWOE wenst hun werkzaamheden op de huidige werkzaamheden te continueren. Tot op heden heeft het overleg met OCW niet geleid tot besluitvorming.

Mutaties rvt

In 2022 hebben zich geen mutaties voorgedaan in de rvt samenstelling.

In december 2022 is dhr. Van Rhijn herbenoemd voor de laatste termijn van vier jaar.

De rvt houdt vast aan het beginsel van integraal, collegiaal toezicht.

Tot slot heeft rvt expliciet het voornemen uitgesproken om waar nodig extern advies in te winnen in het geval specifieke expertise binnen de rvt ontbreekt.

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

Ook in 2022 heeft de rvt aandacht besteed aan het onderwerp Wet Normering Topinkomens (WNT). De WNT regelt hoeveel topfunctionarissen in de (semi)publieke sector maximaal mogen verdienen. De rvt heeft de beloning van de bestuurder conform de klassenindeling die bij de WNT wordt gehanteerd in 2022 herbevestigd en volgt deze ontwikkelingen zorgvuldig.

Aanstelling en beloning bestuur

De gehele rvt bespreekt het functioneren van de rvb. Dit overleg wordt gevolgd door een jaargesprek in een kleiner comité van twee leden van de rvt (de voorzitter en een lid) en de rvb. Afhankelijk van de vastgestelde klasse-indeling WNT en het daarbij behorende genormeerde bedrag wordt de beloning van de bestuurder jaarlijks aangepast. Uit principe beloont de rvt van SEIN niet via een bonusstructuur.



JAARREKENING 2022

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**
.....

4.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022
(na resultaatbestemming)

in euro x 1.000

	Ref.	31-dec-22	31-dec-21
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa			
Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	1	3.202	-
Vooruitbetaald op immateriële vaste activa		-	1.177
		3.202	1.177
Materiële vaste activa			
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	2	46.670	49.637
Machines en installaties		11.787	13.027
Andere vaste bedrijfsmiddelen		7.423	6.094
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering/ vooruitbetaald op materiële vaste activa		3.871	1.322
Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbaar		35	49
		69.786	70.129
Flottende activa			
Voorraden			
Onderhanden werk	3	2.220	1.303
Handelsgoederen		80	94
		2.300	1.397
Vorderingen			
Op handelsdebiteuren	4	3.873	3.141
Overige vorderingen		12.189	13.657
Overlopende activa		2.578	2.158
		18.640	18.956
Liquide middelen			
	5	20.847	24.258
Totaal activa			
		114.775	115.917

	Ref.	31-dec-22	31-dec-21
		€	€
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Bestemmingsreserve	6	10.992	10.449
Bestemmingsfonds		25.766	26.370
Overige reserves		17.940	16.965
		54.698	53.784
Vorzieningen			
Overige voorzieningen	7	1.680	3.588
		1.680	3.588
Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)			
Schulden aan banken	8	26.983	28.782
		26.983	28.782
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)			
Schulden aan banken	9	1.799	3.164
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		3.151	2.207
Belastingen en premies sociale verzekeringen		4.029	3.228
Schulden terzake van pensioenen		1.839	357
Overige schulden		5.955	5.620
Overige passiva		14.641	15.187
		31.414	29.763
Totaal passiva			
		114.775	115.917

**VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN**

 Verstegen accountants
 en adviseurs B.V.

 d.d. **25/05/2023**

4.2 WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2022

in euro x 1.000

	Ref.	2022 €	2021 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN:			
Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening			
Zorgverzekeringswet	11	35.751	37.331
Wet langdurige zorg		63.724	61.068
		99.475	98.399
Baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	12	12.359	10.271
Netto omzet		111.834	108.670
Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum	13	472	24
Overige bedrijfsopbrengsten	14	2.274	3.420
Incidentele baten uit vastgoedtransacties	15	2.976	416
Som der bedrijfsopbrengsten		117.556	112.530
BEDRIJFSLASTEN:			
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	16	8.741	5.675
Lonen en salarissen	17	62.242	59.242
Sociale lasten	18	9.895	9.127
Pensioenlasten	19	6.060	5.654
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	20	5.847	5.418
Overige bedrijfskosten	21	22.930	22.818
Som der bedrijfslasten		115.715	107.934
BEDRIJFSRESULTAAT		1.841	4.596
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	22	-	-
Rentelasten en soortgelijke kosten	23	927	1.002
RESULTAAT		914	3.594
RESULTAATBESTEMMING			
<i>Het resultaat is als volgt verdeeld:</i>		2022	2021
		€	€
Bestemmingsreserve		543	2.109
Bestemmingsfonds		-604	-108
Overige reserves		975	1.593
		914	3.594

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2022

in euro x1.000	Ref.	2022		2021	
		€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			1.841		4.596
Aanpassingen voor:					
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	20	5.847		5.417	
- mutaties voorzieningen	7	-1.908		1.142	
			3.939		6.559
Veranderingen in werkkapitaal:					
- voorraden	2	-903		-393	
- vorderingen	3	316		1.633	
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	9	1.651		2.600	
			1.064		3.840
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			6.844		14.995
Ontvangen interest	22	-		-	
Betaalde interest	23	-927		-1.002	
			-927		-1.002
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten			5.917		13.993
Kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Investerings materiële vaste activa	2	-6.528		-4.627	
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	1.270		284	
Investerings immateriële vaste activa	1	-2.271		-	
Desinvesteringen immateriële vaste activa	1	-		-	
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten			-7.529		-4.343
Kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Nieuw opgenomen leningen	8	-		-	
Aflossing langlopende schulden	8	-1.799		-1.896	
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten			-1.799		-1.896
Mutatie geldmiddelen			-3.411		7.754
Stand geldmiddelen per 1 januari	5		24.258		16.504
Stand geldmiddelen per 31 december	5		20.847		24.258
Mutatie geldmiddelen			-3.411		7.754

Toelichting:

De totale kasstroom is in 2022 per saldo negatief. Hier zijn twee oorzaken voor. Ten eerste liepen de kasstromen uit de reguliere exploitatie terug. Ten tweede zijn enkele grote investeringen uit het eigen vermogen gefinancierd: het nieuwe elektronisch patiënten dossier en de vervanging van de binnenklimaatinstallaties van de locaties in Zwolle.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

4.4.1 Algemeen

Statutaire naam en activiteiten

De Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN) is statutair gevestigd in Hoofddorp en feitelijk op het adres Achterweg 5 te Heemstede en is geregistreerd onder KvK-nummer 41 222 646. SEIN omvat een drietal grote onderdelen: klinieken en poliklinieken SEIN (cure), lang verblijf SEIN (care) en de school "De Waterlelie" (speciaal onderwijs). Daarnaast is er een onderdeel research.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2022, lopend van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2021, lopend van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

Continuïteitsveronderstelling

De verwachting is dat het geheel van de activiteiten van SEIN, waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet. Deze jaarrekening is derhalve opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de *Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW)*. De jaarrekening is opgesteld in euro. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Bij de toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling wordt voorzichtigheid betracht. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De verdere toelichting op specifieke grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening en voor de waardering en resultaatbepaling komt in het hierna volgende aan de orde.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

4.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

Activa en passiva

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Activa waarvan het waarschijnlijk is dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde, worden afgewaardeerd tot het niveau van de hoogste van de indirecte en directe realiseerbare waarde.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen, en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat activa worden opgenomen waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, dan wordt dit feit vermeld.

Immateriële en materiële vaste activa

De immateriële en materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op bedrijfsterreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afgeschreven. In het geval dat de belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en de bestanddelen verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting. In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Investeringsubsidies

Voor zover subsidies of daaraan gelijk te stellen vergoedingen zijn ontvangen als eenmalige bijdrage in de afschrijvingskosten, zijn deze als vooruitontvangen bedrag onder de overlopende passiva opgenomen waarna ze vrijvallen gelijk aan de afschrijvingstermijnen van de investering.

Groot onderhoud

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

Vervreemding van vaste activa

Voor verkoop beschikbare activa worden gewaardeerd tegen boekwaarde of lagere opbrengstwaarde.

Vorraden

Vorraden magazijnartikelen zijn gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een voorziening voor incurantheid.

De *voorraad onderhanden werk uit hoofde van DBC-zorgproducten* wordt gewaardeerd tegen de opbrengstwaarde, zijnde de afgeleide verkoopwaarde van de reeds bestede verrichtingen. De productie van het onderhanden werk is bepaald door de openstaande verrichtingen te koppelen aan de DBC-zorgproducten die ultimo boekjaar openstonden. Op het onderhanden werk worden de voorschotten die ontvangen zijn van verzekeraars in mindering gebracht.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangen voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen.

Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de nominale waarde. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname (tegen reële waarde) worden financiële instrumenten gewaardeerd op de manier zoals beschreven in de grondslagen voor de desbetreffende financiële instrumenten.

4.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

4.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen. Baten en lasten worden verwerkt in het jaar waarop zij betrekking hebben. Daarbij wordt voorzichtigheid betracht overeenkomstig de grondslagen die gelden voor het opnemen van activa en passiva (zoals eerder vermeld).

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

Pensioenen

SEIN heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij SEIN. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) en het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). SEIN betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

SEIN heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. SEIN heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

4.4.5 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

4.4.6 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

4.4.7 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft de instelling zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels. De WNT- verantwoordelijkheid inzake SEIN is opgenomen in de toelichting op de resultatenrekening.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

	Concessies, vergunningen en intellectuele eigendom	Vooruit betaald op immateriële vaste activa	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2022			
- aanschafwaarde	-	1.177	1.177
- cumulatieve afschrijvingen	-	-	-
Boekwaarde per 1 januari 2022	-	1.177	1.177
Mutaties in het boekjaar			
- investeringen	3.448	-	3.448
- afschrijvingen	246	-	246
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>			
.aanschafwaarde	-	-	-
.cumulatieve afschrijvingen	-	-	-
- <i>activering gereedgekomen projecten</i>	-	1.177	1.177
- <i>desinvesteringen</i>			
aanschafwaarde	-	-	-
cumulatieve afschrijvingen	-	-	-
per saldo	-	-	-
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	3.202	-	3.202
Stand per 31 december 2022			
- aanschafwaarde	3.448	-	3.448
- cumulatieve afschrijvingen	246	-	246
Boekwaarde per 31 december 2022	3.202	-	3.202
<i>Afschrijvingspercentage</i>	14,3%		

Toelichting:

In 2022 is een nieuwe elektronisch patiëntendossier (epd) in gebruik genomen. De implementatiekosten van het epd zijn als immateriële vaste activa geactiveerd

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

2. Materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen en -terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering/ vooruit betaald op materiële vaste activa	Niet aan de bedrijfs- uitoefening dienstbaar	Totaal
	€	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2022						
- aanschafwaarde	114.459	32.864	38.183	1.322	632	187.460
- cumulatieve afschrijvingen	64.822	19.837	32.089	0	583	117.331
Boekwaarde per 1 januari 2022	<u>49.637</u>	<u>13.027</u>	<u>6.094</u>	<u>1.322</u>	<u>49</u>	<u>70.129</u>
Mutaties in het boekjaar						
- investeringen	934	-	3.045	8.976	-	12.955
- afschrijvingen	2.631	1.240	1.716	-	14	5.601
- <i>terugname geheel afgeschreven activa</i>						
aanschafwaarde	-	-	-	-	-	0
cumulatieve afschrijvingen	-	-	-	-	-	0
- <i>activering gereedgekomen projecten</i>	-	-	-	6.427	-	6.427
- <i>desinvesteringen</i>						
aanschafwaarde	1.270	-	131	-	-	1.401
cumulatieve afschrijvingen	-	-	131	-	-	131
per saldo	<u>1.270</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1.270</u>
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>-2.967</u>	<u>-1.240</u>	<u>1.329</u>	<u>2.549</u>	<u>-14</u>	<u>-343</u>
Stand per 31 december 2022						
- aanschafwaarde	114.123	32.864	41.097	3.871	632	192.587
- cumulatieve afschrijvingen	67.453	21.077	33.674	-	597	122.801
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>46.670</u>	<u>11.787</u>	<u>7.423</u>	<u>3.871</u>	<u>35</u>	<u>69.786</u>
<i>Afschrijvingspercentage</i>	0 - 20%	5,0%	10,0%	n.v.t.	5,0%	

Toelichting:

Onder de materiële vaste activa zijn geen vaste activa opgenomen waarvan de zorginstelling alleen het economisch eigendom heeft.

In de investeringen is geen bedrag aan geactiveerde rente opgenomen.

De vaste activa zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het overzicht van de langlopende leningen in onderdeel 2.7.

De materiële vaste activa dienen voor een bedrag van EUR 28,8 miljoen (2021: EUR 26,8 miljoen) als onderpand voor schulden aan kredietinstellingen. Deze leningen zijn volledig geborgd via het Waarborgfonds voor de Zorg (WFZ). Dit was in 2021 ook het geval. De zorginstelling heeft zich verbonden niet zonder voorafgaande toestemming van het WFZ onroerende goederen die zijn gefinancierd met geborgde leningen te vervreemden of met een ander zakelijk recht te bezwaren. Tevens heeft de zorginstelling zich verbonden om op eerste verzoek van het WFZ een recht van hypotheek aan het WFZ te verstrekken op onroerende zaken waarvoor een lening is aangegaan die geheel of gedeeltelijk door het WFZ is geborgd.

Op grond van alle relevante ontwikkelingen heeft SEIN ultimo 2022 opnieuw overeenkomstig RJ 121 getoetst of de toekomstige afschrijvingskosten nog kunnen worden gerealiseerd uit de toekomstige opbrengsten. SEIN heeft de contante waarde van de toekomstige kasstromen van dit zorgvastgoed benaderd op het niveau van resultaatverantwoordelijke eenheid voor de intramurale en extramurale prestatie en vergeleken met de boekwaarde van dit vastgoed en de overige met de bedrijfsvoering samenhangende activa.

Bij de bepaling van de toekomstige kasstromen zijn in verband met de onzekerheden over de definitieve uitwerking van de beleidsvoornemens, temporisering van de maatregelen en de gevolgen daarvan voor de cliëntpopulatie de volgende belangrijke veronderstellingen gehanteerd:

- Een disconteringsvoet van 3,8 %, zijnde de WACC;
- Uit de meerjarenbegroting afgeleide kasstromen tot aan het einde van de economische levensduur van de onroerende goederen (30 jaar). Bij de berekening hiervan is rekening gehouden met de resterende looptijd van een aantal oude, te slopen panden.
- Een bezettingsgraad op basis van gemiddeld 370 intramurale cliënten;
- Een gelijkblijvend aantal cliënten van een zwaardere samenstelling;
- Vervangingsinvesteringen tot het niveau welke noodzakelijk worden geacht om het betreffende vastgoed tot aan einde van de levensduur in gebruik te houden.

Het verschil tussen de boekwaarde per 31 december 2022 en de realiseerbare waarde van het intramurale vastgoed bedroeg ultimo 2022 ongeveer EUR 48,7 miljoen positief (ultimo 2021: 74,7 miljoen positief). Er is geen aanleiding om een bijzondere waardevermindering op het intramurale vastgoed door te voeren.

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

3. Voorraden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Onderhanden werk DBC's	5.570	5.154
Af: ontvangen voorschotten	-3.306	-3.676
Af: voorziening onderhanden werk	-44	-175
<i>Totaal onderhanden werk</i>	<i>2.220</i>	<i>1.303</i>
Voorraad magazijnartikelen	80	94
	<u>2.300</u>	<u>1.397</u>
Totaal voorraden	<u>2.300</u>	<u>1.397</u>

De specificatie per categorie DBC-zorgproducten is als volgt weer te geven:

Stroom DBC-zorgproducten	Gerealiseerde kosten en toegerekende winst	Af: verwerkte verliezen	Af: ontvangen voorschotten	Saldo per 31-dec-2022
DBC-producten B-segment	<u>5.570</u>	<u>44</u>	<u>3.306</u>	<u>2.220</u>

Toelichting:

Het onderhanden werk is gewaardeerd op de verwachte opbrengstwaarde van de per 31 december 2022 openstaande DBC trajecten. De waarde is verlaagd met de voorschotten die verzekeraars betaald hebben ter financiering van het onderhanden werk.

Daarnaast is een voorziening getroffen vanwege verwachte terug te betalen omzet aan verzekeraars vanuit interne controles en een deelplafondafpraak.

Vanwege het feit dat de openstaande trajecten onderhanden zijn, is er inherent sprake van een risico met betrekking tot de waardering van de onderhanden werk positie DBC's.

De voorraad magazijn artikelen betreffen artikelen voor de sector langverblijf (WLZ).

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

4. Vorderingen

De specificatie is als volgt:

	31-dec-22	31-dec-21
	€	€
Op handelsdebiteuren	3.873	3.141
Overige vorderingen:		
– vorderingen uit hoofde van financieringstekort *	2.541	2.518
– nog te factureren dbc zorgproducten	4.646	5.162
– vordering op de Christelijke Vereniging	930	713
– vorderingen uit hoofde van grondverkoop	4.072	5.264
<i>Totaal overige vorderingen</i>	<i>12.189</i>	<i>13.657</i>
Overlopende activa		
– vooruitbetaalde bedragen	895	592
– diversen	1.683	1.566
<i>Totaal overlopende activa</i>	<i>2.578</i>	<i>2.158</i>
Totaal debiteuren en overige vorderingen	18.640	18.956

Toelichting:

De vorderingen op debiteuren houdt grotendeels verband met de facturatie van DBC-zorgproducten.

Op de post debiteuren is een kleine voorziening voor dubieuze vorderingen in mindering gebracht. Deze voorziening heeft betrekking op het risico van oninbare vorderingen op onverzekerde en buitenlandse debiteuren.

Financieringstekort: de bevoorschotting van het zorgkantoren wordt gedurende het jaar aangepast aan de Wlz-facturatie. Het totale voorschot is passend bij de WLZ omzet 2022. Het financieringstekort per 31 december 2022 bestaat grotendeels uit de declaraties welke via de nacalculatie zijn ingediend (o.a. covid compensatie € 1,2 miljoen, energiecompensatie en vergoeding afwezigheidsdagen).

De vordering uit hoofde van grondverkoop betreft een opbrengst vanuit fase 2 van de verkoop in 2022 alsmede een vordering op betrokken partijen in verband met vergoeding van eerder gemaakte gezamenlijke kosten welke worden ontvangen bij verkoop fase 2 van Wickevoort

De overlopende activa bestaan vooral uit nog te ontvangen subsidiebedragen (€ 0,7 miljoen) en een nog te ontvangen legaat (€ 0,4 miljoen)

Onder de overige vorderingen worden de bedragen opgenomen aangaande het financieringstekort Wlz. De opbouw hiervan is als volgt:

Vorderingen uit hoofde van financieringstekort en schulden uit hoofde van financieringsoverschot

	2021	2022	totaal
	€	€	€
Saldo per 1 januari	2.518		2.518
Financieringsverschil boekjaar		2.541	2.541
Correcties voorgaande jaren	-30		-30
Betalingen/ontvangsten	-2.488		-2.488
Subtotaal mutatie boekjaar	-2.518	2.541	23
Saldo per 31 december	-	2.541	2.541
		31-dec-22	31-dec-21
		€	€

Waarvan gepresenteerd als:

- vorderingen uit hoofde van financieringstekort
- schulden uit hoofde van financieringsoverschot

2.541	2.518
-	-
2.541	2.518

Specificatie financieringsverschil in het boekjaar

Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten
 Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget
 Totaal financieringsverschil

	31-dec-22	31-dec-21
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	62.972	437
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	60.431	919
Totaal financieringsverschil	2.541	2.518

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN
 Verstegen accountants
 en adviseurs B.V.
 d.d. 25/05/2023

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

5. *Liquide middelen*

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Bankrekeningen	20.838	24.250
Kassen	9	8
Totaal liquide middelen	<u>20.847</u>	<u>24.258</u>

Toelichting:

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar met uitzondering van afgegeven bankgaranties in verband met afgesloten huurovereenkomsten tot een bedrag van € 41.823 (2021: € 41.823).

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

PASSIVA

6. Eigen vermogen

Bestemmingsreserve

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-22	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-22
	€	€	€	€
Bestemmingsreserve:				
Lang Verblijf	4.059	-6	-	4.053
Klinische Zorg	4.927	-141	-	4.786
Waterlelie	1.463	690	-	2.153
Totaal bestemmingsreserves	10.449	543	-	10.992

Bestemmingsfondsen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-22	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-22
	€	€	€	€
Bestemmingsfondsen:				
Giften	603	409	-	1.012
Research	1.153	147	-	1.300
Contractresearch	552	95	-	647
<i>Reserve aanvaardbare kosten:</i>				
Reserve aanvaardbare kosten verkregen uit Wlz/AWBZ gelden	24.062	-1.255	-	22.807
Totaal bestemmingsfondsen	26.370	-604	-	25.766

Overige reserves

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	Saldo per 1-jan-22	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-22
	€	€	€	€
Overige reserves:				
Algemene Reserve School "De Waterlelie"	5.113	59	-	5.172
Algemene Reserve Terreinopbrengsten		2.969		2.969
<i>Reserve aanvaardbare kosten:</i>				
Reserve aanvaardbare kosten verkregen uit ZvW gelden en Research Algemeen	11.852	-2.053	-	9.799
Totaal overige reserves	16.965	975	-	17.940

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

7. Voorzieningen

<i>Het verloop is als volgt weer te geven:</i>	<u>Saldo per 1-jan-22</u>	<u>Dotatie</u>	<u>Onttrekking</u>	<u>Vrijval</u>	<u>Saldo per 31-dec-22</u>
	€	€	€	€	€
Voorziening Reorganisatie	768	30	198	-	600
Voorziening Jubilea	393	61	61	-	393
Voorziening langdurig zieke medewerker	1.035	386	804	231	386
Voorziening Verlieslatend contract	1.150	-	1.150	-	-
Voorzieningen Waterlelie	242	98	39	-	301
Totaal voorzieningen	3.588	575	2.252	231	1.680

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	<u>31-dec-22</u>
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	620
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	1.060
hiervan > 5 jaar	343

Toelichting per categorie voorziening:*Voorziening Reorganisatie*

De *voorziening reorganisatie* houdt grotendeels verband met de langdurige zorg en deels met de ondersteunende diensten. Gedurende 2015 en 2016 is binnen de langdurige zorg gestart met het reorganisatietraject de Wending. Het doel van deze reorganisatie is 1. te anticiperen op toekomstige budgetverminderingen en 2. de zorg zodanig anders te organiseren dat de medewerkers ingezet kunnen worden op de momenten dat de cliënten de meeste zorg en begeleiding nodig hebben.

Voorziening Jubilea

Voor verwachte kosten in verband met uitkeringen voor personeel bij jubilea is op basis van ingeschatte toekomstige rechten een voorziening gevormd rekening houdend met een disconteringsvoet van 0,699%. Daarnaast blijkt dat de uitstroom van medewerkers jaarlijks een vrij grillig verloop heeft. De voorziening is gebaseerd op de gemiddelde uitstroom van de afgelopen drie kalenderjaren.

Voorziening Langdurig zieke medewerkers

De voorziening langdurig zieke medewerkers heeft betrekking op kosten na 2022 voor medewerkers die naar verwachting niet meer terug zullen keren in het arbeidsproces. Deze voorziening is gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Voorzieningen Waterlelie

De *voorzieningen van de Waterlelie* bestaan uit diverse personeelsvoorzieningen: jubilea, spaarverlof, duurzame inzetbaarheid en langdurig zieke medewerkers.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

8. Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Schulden aan banken	26.983	28.782
Totaal langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)	<u>26.983</u>	<u>28.782</u>

Het verloop is als volgt weer te geven:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Stand per 1 januari	31.946	34.142
Bij: nieuwe leningen	-	-
Af: aflossingen	3.164	2.196
Stand per 31 december	<u>28.782</u>	<u>31.946</u>
Af: aflossingsverplichting komend boekjaar	1.799	3.164
Stand langlopende schulden per 31 december	<u>26.983</u>	<u>28.782</u>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de langlopende schulden als langlopend moeten worden beschouwd:

Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	1.799	3.164
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	26.983	28.782
hiervan > 5 jaar	19.968	21.723

Toelichting:

De lening die SEIN in 2014 heeft afgesloten in verband met aankoop van grond in 2014 was opeisbaar zodra SEIN (delen van) de grond vervreemdt aan projectontwikkelaars in het kader van de terreinontwikkeling Cruquiushoeve. In dat kader is de lening in 2022 volledig afgelost.

Voor de overige leningen is een garantie afgegeven door de Stichting Waarborgfonds voor de Zorgsector.

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar het overzicht langlopende schulden (onderdeel 4.7).

De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

9. Kortlopende schulden

De specificatie is als volgt:

	<u>31-dec-22</u>	<u>31-dec-21</u>
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	3.151	2.207
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.029	3.228
Schulden terzake van pensioenen	1.839	357
Overige schulden:		
- Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen	1.799	3.164
- Nog te betalen salarissen	442	473
- Schulden aan zorgverzekeraars	136	235
- Nog te betalen bedragen uit hoofde van grondverkoop	4.651	3.292
- Bevoorschotting continuïteitsbijdrage	406	1.230
- Schulden uit hoofde van subsidies	320	320
- Nog te betalen zorgbonussen	-	70
Overige passiva:		
- Vakantiegeld	2.654	2.532
- Vakantiedagen	1.763	1.517
- Persoonlijk levensfase budget (plb)	7.008	6.497
- Vooruitontvangen opbrengsten	506	967
- Overige overlopende passiva	2.710	3.674
Totaal overige kortlopende schulden	<u>31.414</u>	<u>29.763</u>

Toelichting:

De stijging van de schulden aan leveranciers heeft vooral te maken met een levering van medische apparatuur ultimo 2022 ter waarde van € 0,5 miljoen.

Belastingen en sociale premies zijn met name gestegen door de te betalen btw over de in november 2022 geleverde tranche van de terreinverkoop (€ 0,6 miljoen).

In 2021 werden de pensioenpremies op voorschot basis in rekening gebracht waardoor het saldo te betalen ultimo 2021 beperkt is gebleven. De schulden inzake pensioenen betreffen in 2022 zowel de afdracht over december als november.

De nog te betalen bedragen uit hoofde van grondverkoop betreft de contractuele vergoeding verband houdend met verkoop van het terrein Wickevoort.

In 2022 is de bevoorschotting van de continuïteitsbijdrage voor een groot deel afgerekend.

De schuld in verband met gespaarde vakantiedagen en persoonlijk levensfase budget (plb) is toegenomen met € 0,8 miljoen. Dit wordt met name veroorzaakt door minder opname van vrije dagen door medewerkers. Covid is daarvan de belangrijkste reden.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

10. Financiële instrumenten

Algemeen

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen.

De instelling handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instellingen verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn voor circa 45% geconcentreerd bij drie grote verzekeraars. Het maximale bedrag aan kredietrisico bedraagt € 38.000.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. De instelling heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Reële waarde

De reële waarde van de langlopende schulden wijkt gering af van de boekwaarde. De reële waarde van de meeste in de balans verantwoorde financiële instrumenten, waaronder vorderingen, effecten, liquide middelen en kortlopende schulden, benadert de boekwaarde ervan.

10.a. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

Huurverplichtingen

De met derden aangegane meerjarige huurverplichtingen van onroerende zaken betreffen:

Onroerende zaak	Looptijd		Omvang		Einddatum
	verplichting	verplichting	verplichting	verplichting	huurcontract
	niet	langer	2 - 5 jaar	> 5 jaar	
	dan 1 jaar				
	<i>Bedragen x EUR 1.000</i>				
Diverse poliklinieken (10)	€	6	€	315	€ 698 diverse
Dagbestedingslocatie Paswerk	€	48	€	-	€ - 1-10-2023
Totaal	€	54	€	315	€ 698

De huurverplichtingen kwalificeren op grond van de bepalingen van RJ-Richtlijn 292 Leasing als operational lease en zijn om die reden niet in de balans opgenomen.

Overige verplichtingen

De overige met derden aangegane meerjarige verplichtingen van onroerende zaken betreffen:

Omschrijving	Looptijd		Omvang		Einddatum
	verplichting	verplichting	verplichting	verplichting	contract
	niet	langer	2 - 5 jaar	> 5 jaar	
	dan 1 jaar				
	<i>Bedragen x EUR 1.000</i>				
Huurovereenkomst print- en kopieerapparatuur	€	54	€	-	€ - 1-12-2023
Totaal	€	54	€	-	€ -

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.5 TOELICHTING OP DE BALANS

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker. SEIN heeft op basis van een risicoanalyse een zo nauwkeurig mogelijke inschatting gemaakt van de hieruit voortvloeiende risico's en verplichtingen. Daarbij is rekening gehouden met uitkomsten van interne en externe controles.

Dezelfde onzekerheid is aan de orde met betrekking tot de definitieve vaststelling van subsidies. Voor het jaar 2022 richt deze onzekerheid zich specifiek op de subsidie zorgbonus en de corona-compensatie. Ook hiervoor geldt dat op basis van landelijke en lokale richtlijnen en afspraken een zo nauwkeurig mogelijke schatting is gemaakt van de te verwerken opbrengsten. Niet uitgesloten kan worden dat de verwerkte bedragen bij de definitieve vaststelling nog substantieel bijgesteld worden. Deze bijstellingen zullen dan in het resultaat van het boekjaar verwerkt worden, waarin de bijstelling voldoende aannemelijk wordt.

SEIN verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles, subsidievestigingen en de vaststelling van de coronacompensatie overigens geen noemenswaardige correcties op de verantwoorde opbrengsten.

Toekomstige opbrengsten uit terreinontwikkeling

Het College Sanering Zorginstellingen (CSZ) heeft begin 2021 de Koop-realisatieovereenkomst voor Fase B, waarin een deel van de gronden van de Cruquiushoeve van SEIN gefaseerd verkocht en geleverd worden, goedgekeurd. Op basis van deze goedkeuring heeft in 2022 het tweede en derde deel van de verkoop en levering plaatsgevonden.

In februari 2022 heeft de Raad van State uitspraak gedaan in het beroep dat SEIN en AM hebben ingesteld tegen het genomen besluit van het CSZ over de Koop-realisatieovereenkomst voor Fase A. SEIN en AM zijn daarbij in het gelijk gesteld. De financiële afwikkeling voortvloeiend uit deze uitspraak heeft in het 3e kwartaal van 2022 plaatsgevonden.

10.b. Mogelijke rechten of verplichtingen in het kader van de niet in de balans opgenomen regelingen

Verplichtingen uit hoofde van het macrobeheersinstrument

Bij het opstellen van de jaarrekening 2021/2022 bestaat nog geen inzicht in realisatie van het mbi-omzetplafond over 2021/2022. SEIN is niet in staat een betrouwbare inschatting te maken van de uit het macrobeheersinstrument voortkomende verplichting en deze te kwantificeren. Als gevolg daarvan is deze verplichting niet tot uitdrukking gebracht in de balans per 31 december 2022.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.6 OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2022

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werke- lijke- rente	Rente-vast tot	Restschuld 31 december 2021	Nieuwe leningen in 2022	Aflossing in 2022	Restschuld 31 december 2022	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2022	Aflossings- wijze	Aflossing 2023	Gestelde zekerheden
		€			%		€	€	€	€	€			€	
NWB	14-jul-08	3.610	40	hypothecaire banklening	4,91%	eind	2.415	-	90	2.325	1.873	26	lineair	91	hypotheek
NWB	14-jul-08	1.390	20	hypothecaire banklening	5,01%	eind	468	-	70	398	52	6	lineair	69	hypotheek
NWB	14-jul-08	700	40	hypothecaire banklening	4,80%	eind	700	-	-	700	700	26	fixe	-	hypotheek
NWB	1-feb-08	1.696	15	hypothecaire banklening	4,45%	eind	160	-	129	31	-	-	lineair	31	hypotheek
NWB	2-jan-08	2.431	30	hypothecaire banklening	4,62%	eind	1.317	-	81	1.236	831	15	lineair	81	hypotheek
ABN/AMRO	20-okt-83	499	40	hypothecaire banklening	10,75%	eind	25	-	12	13	-	1	lineair	13	hypotheek
BNG	1-mrt-10	10.000	40	hypothecaire banklening	4,88%	eind	7.063	-	250	6.813	5.563	27	lineair	250	hypotheek
BNG	1-mrt-10	10.000	20	hypothecaire banklening	4,97%	eind	4.125	-	500	3.625	1.125	7	lineair	500	hypotheek
NWB	1-apr-10	6.296	30	hypothecaire banklening	-0,36%	01-03-22	3.830	-	210	3.620	2.571	17	lineair	210	hypotheek
BNG	1-nov-13	8.000	25	hypothecaire banklening	0,44%	eind	5.440	-	320	5.120	3.520	16	lineair	320	hypotheek
BNG	1-nov-13	7.000	30	hypothecaire banklening	0,56%	eind	5.134	-	233	4.901	3.733	21	lineair	234	hypotheek
Christelijke Vereniging a)	13-feb-14	4.500	10				1.269	-	1.269	-	-	-	per tranche	-	
Totaal							31.946	-	3.164	28.782	19.968			1.799	


Toelichting:

a) De lening van de Christelijke Vereniging d.d. 13-02-2014 betreft een lening waarvan de betaling gekoppeld is aan de verkoop terreinen Cruquius. De oorspronkelijke overeenkomst had een looptijd tot ultimo 2016 en was gesplitst in een deel rente en de hoofdsom. Bij de verlenging vanaf 2017 is sprake van één bedrag als hoofdsom en is de rentecomponent vervallen. De lening is in 2022 geheel afgelost.

Hypotheek vestiging

In het kader van langlopende leningen ter waarde van € 18 mln heeft SEIN in 2013 hypotheek gevestigd op haar panden ten behoeve van het Wfz (alle door hen geborgde leningen).

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN

 Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**

4.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

BATEN

11. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

<i>De specificatie is als volgt:</i>	2022	2021
	€	€
Zorgverzekeringswet	35.751	37.331
Wet Langdurige Zorg	63.724	61.068
Totaal	99.475	98.399

Toelichting:

In bovenstaande opbrengsten is in totaliteit € 1,2 miljoen aan covid-compensatie opgenomen (2021: € 3,1 miljoen). Er bestaat nog geen volledige overeenstemming over de hoogte van de covid-compensatie 2022.

De opbrengsten zorgverzekeringwet blijven in 2022 achter bij 2021. Deels komt dat door het wegvallen covid steun. Daarnaast heeft de implementatie van een nieuw elektronisch patiënten dossier een negatieve invloed op de gerealiseerde productie gehad.

De WLZ opbrengsten zijn ondanks de sterke verminderde covid steun gestegen. Oorzaken hiervoor zijn verhoogde tarieven en verzwaring van de zorg (waardoor hogere zorgzwaartepakketten en een toename van de meerzorgtoeslag)

12. Baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

<i>De specificatie is als volgt:</i>	2022	2021
	€	€
OCW bekostiging onderwijsactiviteiten	9.544	8.021
Fondsen Research projecten	1.541	1.516
Rijkssubsidies	19	58
Overige subsidies	23	202
Overige baten	1.232	474
Totaal	12.359	10.271

Toelichting:

De overige baten bestaan vooral uit legaten en commerciële verhuuropbrengsten dagbestedingslocaties (zwembad en manege).

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**

4.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

13. Wijziging in voorraden gereed product en onderhanden werk ten opzichte van de voorafgaande balansdatum

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Onderhanden werk DBC's saldo 31 december	5.570	5.154
Onderhanden werk DBC's saldo 1 januari	5.154	4.955
Mutatie onderhanden werk	416	199
Voorziening onderhanden werk	56	-175
Totaal	<u>472</u>	<u>24</u>

Toelichting:

De toename van het onderhanden werk is het gevolg van zowel hogere tarieven als een hoger volume.

14. Overige bedrijfsopbrengsten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Subsidies:		
- Rijkssubsidies (niet zijnde baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening)	1.121	659
- Beschikbaarheidsbijdragen Opleidingen	252	443
- Overige subsidies	219	1.384
Overige opbrengsten:		
- Opbrengsten andere dienstverlening aan cliënten	152	215
- Opbrengsten uit eigen bijdragen van cliënten	189	272
- Opbrengsten diensten aan andere organisaties en detachering	324	442
- Opbrengsten uit activiteiten van/door cliënten	17	5
Totaal	<u>2.274</u>	<u>3.420</u>

Toelichting:

De Rijkssubsidies betreffen met namen subsidies kwaliteitsimpulsgelden klinische zorg (€ 0,2 miljoen), praktijkleren (€ 0,3 miljoen), stageplaatsen zorg (€ 0,5 miljoen)

15. Incidentele baten uit vastgoedtransacties

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Opbrengsten uit terreinverkoop	2.976	416
Totaal	<u>2.976</u>	<u>416</u>

Toelichting:

In 2021 heeft in juli, opvolgend op de verkoop en levering in 2020 op basis van de Koop-realisatieovereenkomst Fase A, de eerste gefaseerde deellevering van de Koop-realisatieovereenkomst van Fase B plaatsgevonden ter waarde van netto € 0,4 miljoen. De overeenkomst van Fase B is begin 2021 tot stand gekomen tussen SEIN en projectontwikkelaar en is vervolgens door het College Sanering Zorginstellingen (CSZ) goedgekeurd. In 2022 hebben twee deelleveringen plaatsgevonden ter waarde van netto € 4,9 miljoen. Op 23 februari 2022 heeft de Raad van State uitspraak gedaan in het gezamenlijk beroep van SEIN en AM tegen het CSZ. De uitspraak heeft geleid tot een terugbetalingsverplichting inzake de kooprealisatie-overeenkomst Fase A. Deze terugbetalingsverplichting van € 1,7 miljoen is in mindering gebracht op de in 2022 ontvangen baten.

Nadere informatie is opgenomen onder de niet uit de balans blijvende verplichtingen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

LASTEN

16. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€	€
Kosten personeel niet in loondienst:		
– Kosten ingehuurd personeel/ uitzendkrachten	8.741	5.606
– Kosten zorgbonus voor personeel niet in loondienst	–	69
Totaal	<u>8.741</u>	<u>5.675</u>

Toelichting:

De kosten van ingehuurd personeel zijn aanzienlijk gestegen als gevolg van een hoog ziekteverzuim en een krappe arbeidsmarkt.

17. Lonen en salarissen

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€	€
Lonen en salarissen	63.254	59.830
Zorgbonus personeel in loondienst, inclusief eindheffing	–	465
Ontvangen ziekengeld en WGA/WIA uitkeringen	-1.012	-1.053
Totaal	<u>62.242</u>	<u>59.242</u>
Specificatie gemiddeld aantal personeelsleden (in FTE's) per segment:		
Klinische Zorg	286,3	285,1
Langdurige Zorg	670,0	669,3
Onderwijs	90,2	87,4
Research	8,2	7,5
Ondersteunende diensten	120,0	116,6
Gemiddeld aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden	<u>1.174,7</u>	<u>1.165,9</u>

Toelichting:

De lonen en salarissen stijgen als gevolg van een hogere formatie (+8,8 fte met name in de sector onderwijs en binnen de ondersteunende diensten). Daarnaast zijn de CAO-lonen met gemiddeld 3% gestegen per 1 januari 2022.

18. Sociale lasten

De specificatie is als volgt:

	2022	2021
	€	€
Sociale lasten	9.895	9.127
Totaal	<u>9.895</u>	<u>9.127</u>

Toelichting:

De sociale lasten stijgen als gevolg van de gestegen salarissen. Daarnaast is ook de ww-premie in 2022 fors gestegen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDENVerstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

19. Pensioenlasten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Pensioenlasten PFZW	5.221	4.865
Pensioenlasten ABP	839	789
Totaal	<u>6.060</u>	<u>5.654</u>

Toelichting:

De pensioenlasten stijgen als gevolg van de gestegen salarissen. Daarnaast is ook de pensioenpremie in 2022 gestegen.

20. Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
- materiële vaste activa	5.601	5.418
- immateriële vaste activa	246	-
Totaal afschrijvingen	<u>5.847</u>	<u>5.418</u>

Toelichting:

De ingebruikneming van het nieuwe epd leidt tot een stijging van de afschrijvingskosten.

21. Overige bedrijfskosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Overige personeelskosten	3.649	4.056
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	3.801	3.814
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	3.329	3.318
Algemene kosten	8.439	8.762
Huur en leasing	342	348
Onderhoudskosten	2.426	1.593
Energiekosten	944	927
Totaal overige bedrijfskosten	<u>22.930</u>	<u>22.818</u>

Toelichting:

De *overige personeelskosten* dalen als gevolg van een fors lagere dotatie in de voorziening langdurig zieken. De *algemene kosten* bevatten in 2021 een incidentele post van € 1,2 miljoen aan kosten voor de implementatie van een nieuw elektronisch patiënten dossier. De overige ict kosten zijn met 0,2 miljoen gestegen vooral als gevolg van prijsstijgingen van externe partners. De *onderhoudskosten* stijgen vooral als gevolg van voorbereidende kosten van grote bouwprojecten (nieuwbouw DAC, binnenklimaat van locaties Zwolle).

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. 25/05/2023

4.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

23. Rentelasten en soortgelijke kosten

De specificatie is als volgt:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Rentelasten lange leningen	841	896
Rentelasten rekening courant en spaartegoeden	86	106
	<u>927</u>	<u>1.002</u>
Totaal	<u><u>927</u></u>	<u><u>1.002</u></u>

Toelichting:

De rentelasten op lange leningen dalen als gevolg van aflossingen. De negatieve rente op rekening courant- en spaartegoeden is per 1 oktober 2022 afgeschaft waardoor de rentelasten gedaald zijn.

35. Honoraria accountant

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
1. Controle van de jaarrekening	100.896	85.819
2. Overige controlewerkzaamheden	9.874	15.477
3. Fiscale advisering	847	3.406
4. Niet-controlediensten	-	-
5. Extra kosten als gevolg van covid	-	22.076
	<u>111.617</u>	<u>126.778</u>
	<u><u>111.617</u></u>	<u><u>126.778</u></u>

Toelichting:

De in de tabel vermelde honoraria voor de controle van de jaarrekening 2022 hebben betrekking op de totale honoraria voor het onderzoek van de jaarrekening 2022, ongeacht of de werkzaamheden al gedurende het boekjaar 2022 zijn verricht. De overige controlewerkzaamheden betreffen de werkzaamheden met betrekking tot nacalculaties, de productie en overige bijzondere verklaringen.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**

4.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen Publieke en Semipublieke Sector (WNT)

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2022 is als volgt:

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

	J.W. Barzilay
1 Functie (functienaam)	Bestuurder
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-mei-06
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden
4 (Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
5 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
6 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	199.601
7 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	13.515
8 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	213.116
9 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	216.000

Vergelijkende cijfers 2021

1 (Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
2 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
3 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	196.177
4 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	12.804
5 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	208.981
6 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	209.000

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

46
d.d. **25/05/2023**

4.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen Publieke en Semipublieke Sector (WNT)

Toezichthoudende topfunctionarissen met totale bezoldiging van meer dan € 1.800

	M.M. Bosen	E. Tromp	F.J.M.van der Linden
1 Functie (functienaam)	Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	9-feb-16	9-apr-15	25-jun-20
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden	heden	heden
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	21.038	14.697	14.697
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	32.400	21.600	21.600
<u>Vergelijkende cijfers 2021</u>			
1 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	21.038	14.705	14.705
2 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	31.350	20.900	20.900
	J. van Rhijn	R.J. Roorda	
1 Functie (functienaam)	Lid RvT	Lid RvT	
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-feb-19	21-apr-21	
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	heden	heden	
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	14.697	14.697	
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	21.600	21.600	
<u>Vergelijkende cijfers 2021</u>			
1 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	14.705	14.705	
2 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	20.900	20.900	

Toelichting:

De Raad van Toezicht heeft conform de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Jeugdhulp aan Stichting Epilepsie Instellingen Nederland een totaalscore van 13 punten toegekend. De daaruit volgende klassenindeling betreft klasse V, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 216.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de Raad van Bestuur.

Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de Raad van Toezicht bedraagt € 32.400 en voor de overige leden van de Raad van Toezicht € 21.600. Deze maxima worden niet overschreden.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

47
d.d. 25/05/2023

4.8 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De Raad van Bestuur van Stichting Epilepsie Instellingen Nederland heeft de jaarrekening 2022 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 20 april 2023, onder gelijktijdige goedkeuring daarvan door de Raad van Toezicht.

Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben er geen gebeurtenissen plaatsgevonden die van invloed zijn op de jaarrekening 2022.

Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

 J.W. Barzilay 20-4-2023
Voorzitter Raad van Bestuur

 M.M. Bonsen 20-4-2023
Voorzitter Raad van Toezicht

 E. Tromp 20-4-2023
Lid Raad van Toezicht

 J.C. van Rhijn 20-4-2023
Lid Raad van Toezicht

 F.J.M. van der Linden 20-4-2023
Lid Raad van Toezicht

 R.J. Roorda 20-4-2023
Lid Raad van Toezicht

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**

5 OVERIGE GEGEVENS

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**

5 OVERIGE GEGEVENS

5.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening.

5.2 Nevenvestigingen

Stichting Epilepsie Instellingen Nederland heeft geen nevenvestigingen.

5.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

VOOR WAARMERKINGS-
DOELEINDEN



Verstegen accountants
en adviseurs B.V.

d.d. **25/05/2023**