

Thema vanuit Cordaan

Eigen regie van cliënten

| Vragen | Bestuur/directie perspectief | Management/ B&K perspectief | Begeleiders perspectief | Cliënten perspectief |
|---|--|--|---|--|
| 1. Zijn er grenzen aan eigen regie? | <ul style="list-style-type: none"> Ja, net als in het "normale" leven. Nee, tenzij... wat is nodig? Definiëren waar de cliënt wil uitkomen. Stapsgewijs/ behapbaar maken. | <ul style="list-style-type: none"> Ja, "tenzij", ga het gesprek aan, kom samen tot "consensus" Nee, mits de risico's goed in beeld worden gebracht Er zijn wetten en regels | <ul style="list-style-type: none"> Nee! In het "normale" leven zijn er ook geen grenzen aan mijn eigen regie Fouten maken hoort erbij | <ul style="list-style-type: none"> Help cliënten begrijpen/ geef kennis van welke grenzen er zouden zijn Zijn er grenzen aan eigen regie van burgers? Deze gelden ook voor cliënten. |
| 2. Hoe zorg je dat eigen regie leidend is? | <ul style="list-style-type: none"> Borgen in visie en (goede) bewuste afwegingen maken met cliënt (informed consent) Altijd starten met de vraag van de cliënt en wat ze zelf kunnen Nieuwsgierig zijn i.p.v. oordelend. Wat zit er achter de wens van de cliënt? | <ul style="list-style-type: none"> Het kan en mag, maar bepaal samen hoe en zorg dat je mag en kan "vallen". Wij zijn er... Durf! En wees daarnaast beschikbaar en "aanwezig" Cultuur bevorderen waarin dit kan Deel goede voorbeelden en leer van waar het niet zo ging als je wilde → en door! Accepteren dat eigen regie soms risico's met zich mee kan brengen Stel de vraag, geen aannames doen | <ul style="list-style-type: none"> Autonomie moet <u>altijd</u> prioriteit zijn in bejegening! <u>Mits</u> risico's goed afgewogen zijn. | <ul style="list-style-type: none"> Fouten maken mag Zorg voor veilige probeer ruimte Communicatie! Leg uit waarom iets wel of niet kan Laat cliënten ook eens op hun bek gaan (dat mag jij ook!) Eigen fouten en vergissingen mogen maken |
| 3. Hoe verhoudt eigen regie zich tot de normen en waarden van een medewerker? | <ul style="list-style-type: none"> Normen en waarden medewerker mogen in reflectie maar organisatie normen en waarden en huisregels zijn leidend. | <ul style="list-style-type: none"> Speelt een grote rol Medewerker moet bewust zijn van eigen normen en waarden → moreel beraad Maak ook de normen en waarden van de medewerker bespreekbaar zodat ze de juiste plek krijgen en niet de cliënt in de weg zitten. Eigen normen en waarden zitten in rugzak voor de voordeur Normen en waarden bepaal je samen en is bewoner "leidend" | <ul style="list-style-type: none"> Wenselijk gedrag zijn <u>geen</u> normen en waarden | <ul style="list-style-type: none"> De normen en waarden van de cliënt zijn leidend, jij stapt in mijn leven. Het is mijn leven, ik leg ook mijn normen en waarden niet op aan jou |