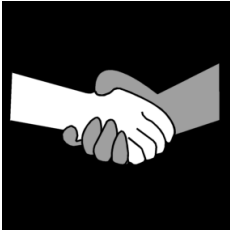
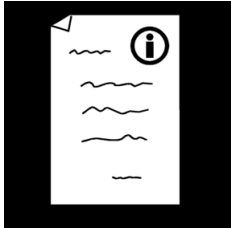


Kwaliteitsbeeld 2023

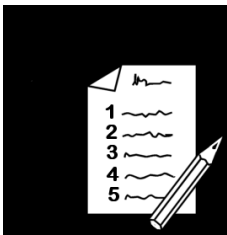


Bewoners, hun familie en medewerkers zijn niet hetzelfde. Maar allemaal even belangrijk. We werken allemaal met elkaar samen.



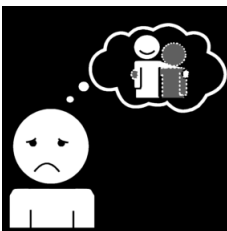
Dit is een samenvatting over het kwaliteitsbeeld 2023 SEIN lang verblijf. Er staat in wat we in 2023 al gedaan hebben. Maar ook wat we in 2024 willen ontwikkelen.

Clientervaringsonderzoek



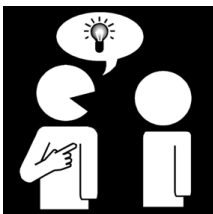
SEIN wil graag de beste zorg en begeleiding geven. Daarom heeft SEIN aan bewoners gevraagd, wat goed is aan de zorg en wat beter kan. De bewoners geven SEIN een rapportcijfer van 7,5. Bewoners, hun familie en voogd willen goed op de hoogte zijn van nieuwe informatie.

Eenzaamheid



De meeste bewoners voelen zich veilig en gelukkig. Sommige bewoners zijn ook eenzaam. Of vervelen zich als het avond is of weekend. De bewoners, de familie en de begeleiding praten nu meer over eenzaamheid. Er worden ook meer activiteiten georganiseerd om andere mensen te ontmoeten. Bijvoorbeeld een talentenjacht, een disco, Koningsspelen, kookworkshops, filmavonden of bezoek van een vrijwilliger. In 2024 gaan we nog meer onderzoek doen naar eenzaamheid. En meer plannen maken tegen eenzaamheid.

Eigen regie



Bewoners vinden het belangrijk om zelf keuzes te maken. Zij willen hier bij geholpen worden. Bewoners zijn tevreden over de begeleiders. Bewoners vinden het ook belangrijk dat begeleiders goed naar hen luisteren. Bewoners willen zelf meedenken over de activiteiten en hun werk.

Dagbesteding



De meeste bewoners vinden het werk leuk. Sommige bewoners willen meer zelf kunnen kiezen.

Je kunt op het terrein van SEIN werken. Of daarbuiten. Bijvoorbeeld bij het Haarlemmermeermuseum of het Kunstfort. Sommige bewoners werken voor het Cleanteam. Zij maken het terrein van SEIN en onze burens schoon. Zo doen we ons best om voor iedereen leuk werk te vinden. Voor 2024 hebben we nog meer ideeën voor leuke werkplekken.

De dagbesteding krijgt een mooi nieuw gebouw. Ze zijn nu nog aan het bouwen. In 2025 is het klaar. Bewoners mogen meedenken over hoe het er van binnen uit komt te zien.

Medewerkers



SEIN heeft een eigen opleiding voor begeleiders. Dat is de Welseinklas. Zo zorgt SEIN er voor dat er genoeg medewerkers bij SEIN komen werken. En ook dat ze blijven.